

**OPTIMALISASI PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA PT
SELARAS CITRA NUSANTARA PERKASA TBK**

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Diajukan Sebagai Syarat Salah Satu Mata Kuliah



Oleh

Najwa Eno Syahputri

212611025

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI**

BEKASI

2024

LEMBAR PENGESAHAN

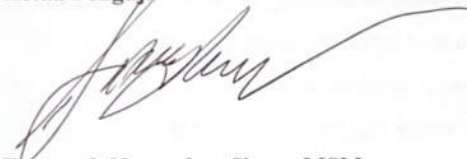
LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mata Kuliah

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini

Bekasi, 11 Juli 2024

Ketua Penguji



Fitriyah Nurmulya, Shum., MSM

NIDN : 0406058904

Anggota Penguji



Rizki Oktaviani, SE., MM

NIDN: 0403109402

Ketua Program Studi



Dr. Sofia Maulida, SE., MM

NIDN : 0309027801

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN
LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN
PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Laporan Praktik kerja Lapangan ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Ahli Madya/Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 26 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



Najwa Eno Syahputri

NIM. 212611025

Tanda Persetujuan Laporan Praktik Kerja Lapangan



Nama : Najwa Eno Syahputri

Nim : 212611025

Jurusan : Manajemen

Bidang Studi : S1 Manajemen

Judul LPKL : Optimalisasi Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada PT
Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk

Laporan Kerja Praktik Laporan tersebut diatas disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan untuk memenuhi salah satu persyaratan mata kuliah Program Studi Manajemen, STIE Tri Bhakti

Bekasi, 26 Juni 2024

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Dr.Sofia Maulida, SE.,MM

NIDN : 0309027801

Dosen Pembimbing



Rizki Oktaviani,SE.,MM

NIDN : 0403109402

ABSTRAK

Laporan Praktik Kerja Lapangan Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti yang berjudul “Optimalisasi Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk” dan memiliki rumusan masalah yaitu bagaimana mengoptimalkan proses rekrutmen PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. Topik ini menarik untuk dibahas karena berdampak langsung pada efisiensi dan keberlanjutan operasional perusahaan. Melalui pengalaman magang, mahasiswa dapat mengamati langsung proses rekrutmen, mengidentifikasi kelemahan-kelemahan yang ada, dan merumuskan strategi perbaikan. Tujuan yang ingin dicapai oleh praktikan, Laporan Praktik Kerja Lapangan untuk mengetahui proses rekrutmen PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. Metode Praktik Kerja Lapangan yang digunakan yaitu melakukan Dokumentasi, Observasi, Wawancara. Rekrutmen dan seleksi yang dilakukan oleh PT. Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. dapat dikatakan baik jika tahapan proses rekrutmen Melalui 4 tahapan yaitu Penyusunan Strategi perekrutan, Pencarian pelamar, Penyisihan pelamar, dan pembuatan kelompok pelamar sesuai kebutuhan, Kesimpulan penelitian ini adalah mengoptimalkan rekrutmen yang dilakukan oleh PT. Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk yang sudah menjalankan tahapan rekrutmen secara efektif, dan PT. Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk sudah menerapkan tahapan seleksi pada umumnya yang dilakukan oleh perusahaan dibidang manufaktur.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Proses Rekrutmen, Kendala Rekrutmen

ABSTRACT

The Field Work Practice Report of the Management Study Program, Tri Bhakti College of Economics entitled "Optimizing the Recruitment and Selection Process at PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk" and has a problem formulation, namely how to optimize the recruitment process of PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. This topic is interesting to discuss because it has a direct impact on the efficiency and sustainability of the company's operations. Through the internship experience, students can directly observe the recruitment process, identify existing weaknesses, and formulate improvement strategies. The objective to be achieved by the author of the Field Work Practice Report is to find out the recruitment process of PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. The Field Work Practice method used is to conduct Documentation, Observation, Interview. Recruitment and selection carried out by PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. can be said to be good if the stages of the recruitment process go through 4 stages, namely the preparation of recruitment strategies, search for applicants, elimination of applicants, and making groups of applicants according to needs. The conclusion of this study is to optimize the recruitment carried out by PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk which has carried out the recruitment stages effectively, and PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk has implemented the selection stages in general carried out by companies in the manufacturing sector.

Keywords: *Human Resource Management, Recruitment Process, Recruitment Constraints.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan Laporan Pratik Kerja Lapangan ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Laporan Praktik Kerja Lapangan ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan salah satu mata kuliah di Program studi Manajemen Sekolah tinggi Ilmu Eknonomi Tri Bhakti Judul yang praktikan ajukan adalah “Optimalisasi Proses Rekrutmen PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk”

Penyusunan Laporan Praktik Kerja Lapangan ini tidak dapat berjalan tanpa bantuan semua pihak yang telah membantu praktikkan selama penyusunan Laporan Praktik Kerja Lapangan. Praktikkan ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak. Drs Widayatmoko, M.M.,M.I.Kom selaku Ketua STIE Tri Bhakti.
2. Ibu Dr.Sofia Maulida, SE.,MM selaku Ketua prodi Manajemen
3. Ibu Rizki Oktaviani,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing Laporan Praktik Kerja Lapangan Penulis
4. Bapak Fitriasyah Nurmulya,Shum.,MSM. Selaku Dosen Penguji Laporan Praktik Kerja Lapangan Penulis.
5. Seluruh Dosen Prodi Manajemen akademik STIE Tri Bhakti yang telah banyak memberikan pengetahuan dan pengalaman selama mengikuti Pendidikan di STIE Tri Bhakti.
6. Bapak Muhammad Haidir selaku Manajer Human Capital, Bapak Zakaria selaku Staf Human Capital, Ibu Siska Dama Herdian selaku Human Capital PT. Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan kepada praktikkan selama melakukan Kerja Praktik,
7. Kedua orang tua yang telah mendukung praktikan dalam magang serta menyusun laporan magang
8. Dan terima kasih atas diri sendiri yang sudah menyelesaikan Laporan Praktik Kerja Lapangan.

Penulis menyadari bahwa Laporan Praktik Kerja Lapangan ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran diharapkan bisa melengkapi tulisan ini. Semoga Laporan Praktik Kerja Lapangan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis, serta bagi PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. dan para pembaca pada umumnya. Semoga Tuhan yang maha esa merestui dan dicatat sebagai amal ibadah yang baik disisi-Nya. Aamiin.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN	ii
Tanda Persetujuan Laporan Praktik Kerja Lapangan	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I.....	2
PENDAHULUAN.....	3
1.1 Latar Belakang	3
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Magang.....	5
1.4 Manfaat Magang.....	5
1.5 Teori yang Relevan.....	6
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
1.5.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	6
1.5.2 Rekrutmen.....	8
1.5.3 Seleksi	9
1.6 Metode Magang.....	9
BAB II	12
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	12
2.1 Sejarah Perusahaan.....	12
2.1.1 Produk dan Layanan Perusahaan	13

2.1.2	Visi Misi Perusahaan.....	13
2.2	Struktur Organisasi.....	14
2.3	Kegiatan Departemen.....	15
BAB III	19
URAIAN DESKRIPSI TUGAS DAN PEMBAHASAN	19
3.1	Penempatan dan Jadwal Magang.....	19
3.1.1	Waktu dan pelaksanaan Praktik Kerja lapangan.....	19
3.1.2	Jadwal Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan.....	19
3.2	Uraian Deskripsi Tugas.....	20
3.2	Pembahasan.....	22
BAB IV	29
PENUTUP	29
4.1	Simpulan.....	29
4.2	Saran.....	30
DAFTAR PUSTAKA	31
LAMPIRAN-LAMPIRAN	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Metode Dokumentasi	10
Gambar 1.2 Metode Observasi.....	10
Gambar 1.3 Metode Wawancara	11
Gambar 2.1 Struktur Organisasi.....	14
Gambar 3.1 Tahapan Proses Rekrutmen	27

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan.....	19
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	32
Lampiran 2	33
Lampiran 3	37
Lampiran 4	38
Lampiran 5	39
Lampiran 6	42
Lampiran 7	43
Lampiran 8	44