

**EFEKTIVITAS PENERAPAN BUDAYA PERUSAHAAN 5S PADA PT
SEBASTIAN JAYA METAL**

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN/MAGANG

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mata Kuliah



Oleh :

Dina Febriana

212611013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI**

BEKASI

2024

LEMBAR PENGESAHAN

EFEKTIVITAS PENERAPAN BUDAYA PERUSAHAAN 5S PADA PT SEBASTIAN JAYA METAL

Oleh

Dina Febriana

212611013


LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Untuk memenuhi salah satu syarat Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mata
Kuliah

Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini.

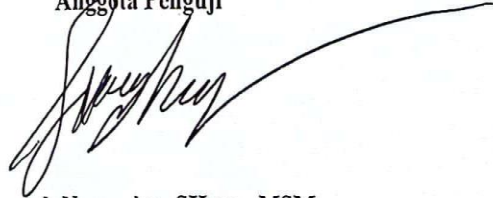
Bekasi, Juli 2024

Ketua Penguji



Drs. Tigor Hutapea, ME.
NIDN: 0327096203

Anggota Penguji



Fitriasyah Nurmulya, SHum., MSM.
NIDN : 0406058904

Ketua Program Studi



Dr. Sofia Maulida, SE., MM.
NIDN : 0309027801

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS LAPORAN
PRAKTIK KERJA LAPANGAN/MAGANG PROGRAM STUDI
S1 MANAJEMEN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa;

1. Karya tulis Saya Laporan Magang Praktik Kerja Lapangan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Ahli Sarjana Manajemen di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Dina Febriana

212611013



TANDA PERSETUJUAN LAPORAN MAGANG

Nama : Dina Febriana
NIM : 212611013
Jurusan : Manajemen
Bidang Studi : S1 Manajemen
Judul LPKL : Efektivitas Penerapan Budaya Perusahaan 5S Pada
PT Sebastian Jaya Metal

Laporan magang tersebut diatas disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan dalam memenuhi salah satu syarat untuk mata kuliah pada Program studi Manajemen, STIE Tri Bhakti.

Bekasi, Juni 2024.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Sofia Maulida. S.E., MM.

NIDN : 0309027801

Dosen Pembimbing

Fitrasyah Nurmulya, SHum., MSM.

NIDN : 0406058904

ABSTRAK

Dina Febriana (2024), Efektivitas Penerapan Budaya Perusahaan 5S Pada PT Sebastian Jaya Metal.

Laporan magang ini mengamati efektivitas penerapan budaya perusahaan 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) pada PT Sebastian Jaya Metal dalam mendukung lingkungan kerja. PT Sebastian Jaya Metal telah menerapkan budaya 5S sejak Maret 2023 dengan melibatkan seluruh bagian perusahaan dan menunjuk penanggung jawab khusus di setiap bagian. Penerapan dilakukan melalui sosialisasi rutin, sistem piket harian, denda pelanggaran, dan lomba antar *department* untuk meningkatkan partisipasi karyawan. Evaluasi dilakukan dengan *audit internal* dan *penggunaan checklist 5S*. Untuk keberlanjutan, perusahaan membentuk tim 5S yang bertanggung jawab atas pemeliharaan dan perbaikan penerapan budaya 5S. Meskipun belum sepenuhnya efektif karena masih dalam tahap pengenalan dan penerapan, budaya 5S telah memberikan dampak positif seperti area kerja lebih luas, penataan barang lebih baik, lingkungan lebih bersih, penggunaan peralatan lebih efisien, serta meningkatnya tanggung jawab dan komunikasi karyawan. Untuk mengoptimalkan penerapan, perusahaan melakukan program pelatihan dengan audit 5S eksternal secara rutin.

Kata kunci : Efektivitas, Budaya 5S, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Dina Febriana (2024), Effectiveness of 5S Corporate Culture Implementation at PT Sebastian Jaya Metal.

This internship report analyzes the effectiveness of implementing the 5S corporate culture (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) at PT Sebastian Jaya Metal in supporting the work environment. PT Sebastian Jaya Metal has implemented the 5S culture since March 2023 by involving all company divisions and appointing specific person-in-charge in each division. Implementation is carried out through regular socialization, daily picket duty system, violation fines, and inter-departmental competitions to increase employee participation. Evaluation is conducted through internal audits and the use of 5S checklists. For sustainability, the company formed a 5S team responsible for maintaining and improving the implementation of the 5S culture. Although not yet fully effective due to the introduction and implementation phase, the 5S culture has had a positive impact, such as a more spacious work area, better item arrangement, cleaner environment, more efficient equipment usage, and increased employee responsibility and communication. To optimize implementation, the company conducts regular external 5S audit training programs.

Keywords: effectiveness, 5S culture, work environment

KATA PENGANTAR

Segala puji Syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan praktik kerja lapangan yang berjudul Efektivitas Penerapan Budaya Perusahaan 5S pada PT. Sebastian Jaya Metal dapat terselesaikan dengan baik. Penulisan laporan magang ini dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat mata kuliah pada Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.

Laporan praktik kerja lapangan/magang ini dapat terselesaikan, berkat mendapat banyak arahan, bimbingan dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan demikian sudah menjadi kewajiban praktikan mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu :

1. Bapak Horas Sebastian E. Tobing, B.A selaku Ketua Yayasan Prima Bina Bangsa.
2. Ketua STIE Tri Bhakti, Bapak Drs. Widayatmoko, M.M., M.Ikom.
3. Kaprodi Manajemen, Ibu Dr. Sofia Maulida. S.E, MM.
4. Dosen pembimbing magang Bapak Fitriasyah Nurmulya, SHum., MSM.
5. Seluruh Dosen Prodi Manajemen Dan Akuntansi serta sivitas Akademik STIE Tri Bhakti yang telah memberikan banyak pengetahuan dan pengalaman selama mengikuti Pendidikan di STIE Tri Bhakti.
6. Bapak Farhan Firdaus selaku HRD PT Sebastian Jaya Metal yang telah menyetujui dan menerima untuk melaksanakan praktik kerja lapangan.
7. Ibu Dian Aryani selaku *Assistant Manager Accounting & Finance* yang telah memberi arahan dan masukan selama praktik kerja lapangan,
8. Ibu Pipit, Ibu Septi, Ka Gita, Ka Mirah, Bapak Ari dan Bapak Rifki yang telah membimbing selama praktik kerja lapangan di PT Sebastian Jaya Metal.
9. Keluarga besar PT Sebastian Jaya Metal terimakasih atas ilmu dan kesempatan yang diberikan kepada praktikan untuk berkembang bersama keluarga besar PT Sebastian Jaya Metal.

10. Orang Tua yang telah memberikan motivasi serta dukungan material untuk selalu bersemangat dalam Menyusun laporan praktik kerja lapangan ini hingga selesai.
11. Kepada teman terbaik yaitu Irvan, Sekar, dan Sadel yang selalu memberi semangat selama proses pembuatan laporan magang.
12. Teman seperjuangan Elmy, Nofita dan Rizka yang saling menyemangati dan saling membantu serta berjuang bersama dalam proses pembuatan laporan magang ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan laporan ini.

Praktikan berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi praktikan, bagi PT Sebastian Jaya Metal dan para pembaca. Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan praktik kerja lapangan ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN/MAGANG PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN.....	ii
TANDA PERSETUJUAN LAPORAN MAGANG	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Praktik Kerja Lapangan.....	3
1.4 Manfaat Praktik Kerja Lapangan	3
1.5 Teori Relevan.....	4
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	4
1.5.2 Perilaku Organisasi	4
1.5.3 Budaya Perusahaan	5
1.5.4 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke).....	6
1.5.5 Lingkungan Kerja.....	8
1.6 Metode Praktik Kerja Lapangan	8
BAB II	10
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	10
2.1 Sejarah Perusahaan.....	10
2.2 Visi, Misi dan Motto PT Sebastian Jaya Metal	12
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	12
BAB III.....	16
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	16
3.1 Penempatan dan Jadwal Praktik Kerja Lapangan	16
3.1.1 Penempatana Praktik Kerja Lapangan	16

3.1.2 Jadwal Praktik Kerja Lapangan	16
3.2 Uraian Deskripsi Tugas	17
3.3 Pembahasan dan Temuan Masalah	22
3.3.1 Pembahasan	22
3.3.2 Temuan Masalah dalam Praktik Kerja Lapangan	28
BAB IV	29
PENUTUP	29
4.1 Simpulan	29
4.2 Saran	30
DAFTAR PUSTAKA	31
Lampiran	32
<i>Lampiran 1 Dokumentasi Bersama HRD, Pembimbing dan Karyawan</i>	32
<i>Lampiran 2 Surat Pengantar Magang</i>	33
<i>Lampiran 3 Surat Balasan Pengantar Magang</i>	34
<i>Lampiran 4 Penilaian Pelaksanaan Magang</i>	35
<i>Lampiran 5 Laporan Mingguan Praktik Kerja Lapangan</i>	36
<i>Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup</i>	47

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Praktik Kerja Lapangan.....	17
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo Perusahaan	10
Gambar 3.1 Sistem Untuk Menginput <i>Invoice</i>	18
Gambar 3.2 Format File Excel BMB dan BKB	19
Gambar 3.3 <i>Filing Invoice</i>	20
Gambar 3.4 Sosialisasi Budaya 5S Pada <i>Office</i>	21
Gambar 3.5 Penjelasan 5S Atau 5R	23
Gambar 3.6 <i>Goal 5S</i> Atau 5R	25