

**PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT.
INDOFOOD SUKSES MAKMUR TBK DIVISI BOGASARI**

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mata Kuliah



Oleh

Rian Hidayat

212611057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
BEKASI
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN
PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT.
INDOFOOD SUKSES MAKMUR TBK DIVISI BOGASARI

Oleh


Rian Hidayat

212611057


LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Untuk memenuhi salah satu syarat Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Mata Kuliah Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti
tertera di bawah ini
Bekasi, Juli 2024

Penguji 1


Ir. Prillia Haliawan, MM
NIDN:0430047303

Penguji 2


Irvan F.C. Oentoeng, SE.,MM
NIDN: 0411118204

Ketua Program Studi


Dr. Sofia Maulida, SE., MM.
NIDN : 030902780

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN MAGANG PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Laporan Praktik kerja Lapangan ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, Di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima Sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, Juli 2024

Yang membuat pernyataan



METERAI
TEMPEL
2500
RUPIAH
U2312ALX208695159

Rian Hidayat

LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN MAGANG

Nama : Rian Hidayat
Nim : 212611057
Jurusan : Manajemen
Bidang Studi : S1 Manajemen Pagi
Judul Laporan Magang : Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT.
Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari.

LPKL tersebut di atas penguji dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan dalam memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana manajemen pada jurusan manajemen, sekolah tinggi ilmu ekonomi Tri Bhakti Bekasi.

Bekasi, Juli 2024

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Sofia Maulida, SE., MM.)

NIDN : 0309027801

Dosen Pembimbing



(Irvan F.C. Oentoeng, SE., MM.)

NIDN : 0411118204

ABSTRAK

Rian Hidayat. Laporan ini dilakukan di PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari. Laporan ini penting karena dapat memberikan wawasan tentang bagaimana praktik sumber daya manusia, khususnya rekrutmen dan seleksi, berdampak pada kinerja karyawan. Meskipun tidak menyebutkan secara spesifik, dapat di asumsikan bahwa penelitian ini melibatkan rekrutmen dan seleksi pada karyawan pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari. Temuan laporan ini berpotensi memiliki implikasi praktis bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan rekrutmen dan seleksi mereka untuk meningkatkan kinerja karyawan. Namun, tanpa informasi lebih lanjut, kita tidak dapat menyimpulkan faktor mana (rekrutmen dan seleksi) yang memiliki pengaruh yang lebih dominan. Laporan berfokus pada tiga rumusan bagaimana proses rekrutmen dan seleksi PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari, dan bagaimana solusi untuk mengatasi kendala dalam proses rekrutmen dan seleksi, PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari bergerak di bidang tepung terigu. Dalam metode praktik kerja lapangan menggunakan wawancara dan observasi, memiliki serangkaian tahapan dalam memproduksi tepung terigu.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Manajmen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

Rian Hidayat. *This report was conducted at PT. Indofood Sukses Makmur Tbk, Bogasari Division. This report is important as it provides insights into how human resource practices, particularly recruitment and selection, impact employee performance. Although not specifically mentioned, it can be assumed that this research involves recruitment and selection practices at PT. Indofood Sukses Makmur Tbk, Bogasari Division. The findings of this report potentially have practical implications for company management in enhancing their recruitment and selection processes to improve employee performance. However, without further information, we cannot conclude which factor (recruitment or selection) has a more dominant influence. The report focuses on three formulations: how the recruitment and selection processes at PT. Indofood Sukses Makmur Tbk, Bogasari Division operate, and solutions to overcome challenges in these processes. PT. Indofood Sukses Makmur Tbk, Bogasari Division operates in the flour industry. The fieldwork method employed interviews and observations, involving a series of stages in flour production.*

Keywords: *Recruitment, Selection, Human Resource Management.*

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur, saya ingin mengucapkan puji kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya yang telah memungkinkan saya menyelesaikan laporan magang ini dengan judul "Proses *Recruitment* dan Seleksi Pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari."

Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan salah satu mata kuliah program studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti (STIE Tri Bahkti). Selama proses magang ini, saya berkesempatan untuk mendalami strategi dan teknik dalam penggunaan *platform* Instagram untuk keperluan pemasaran di Bogasari *People Organization Development*.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan ini tidak luput dari kekurangan. Namun, dengan bimbingan dan arahan dari berbagai pihak serta dukungan yang diberikan, saya berhasil menyelesaikan laporan ini tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Assoc. Prof. Drs. Widayatmoko, MM., M.Ikom. Selaku Ketua STIE Tri Bhakti.
2. Ibu Sofia Maulida, SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
3. Bapak Irvan F.C. Oentoeng, SE.,MM Selaku Dosen Pembimbing Laporan Magang penulis.
4. Orang Tua dan Adik penulis yang telah memberikan bantuan dan dukungan moral maupun materi.
5. Ibu Santi Sumiyati Selaku *Manager* di Bogasari *People Organization Development*.
6. Pak Amirul, Ibu Sugiarti, Ibu Harni. Selaku *staff* di Bogasari *People Organization Development*.

7. Teman penulis Lerry, Rifki, Ryan, Jundi, Ajay, dan Soleh yang telah memberi dukungan kepada penulis.

Demikian Laporan Magang ini disusun dan di selesaikan. Semoga laporan ini memberikan manfaat yang luas sebagai sumber pengetahuan, referensi, dan gambaran yang jelas bagi pembacanya. Penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan, perhatian, dan partisipasi dari semua pihak yang terlibat.

Bekasi, Juli 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'R' followed by a series of vertical strokes and a horizontal line at the bottom.

Rian Hidayat

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN MAGANG	ii
LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN MAGANG.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Praktek Kerja Lapangan	3
1.4 Manfaat Praktek Kerja Lapangan	3
1.5 Teori Relevan.....	4
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	4
1.5.2 Rekrutmen Karyawan	5
1.5.3 Seleksi Karyawan	5
1.6 Metode Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan	6
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	8
2.1 Profil Perusahaan	8
2.2 Visi dan Misi PT Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari.....	11
2.2.1 Falsafah Perusahaan	12
2.2.2 Hasil Produksi	13
2.2.3 Fasilitas Perusahaan.....	14
2.3 Logo Perusahaan.....	16

2.4 Stuktur Organisasi	16
2.4.1 Uraian Tugas.....	16
2.5 Kegiatan Perusahaan.....	19
BAB III URAIAN DESKRIPSI TUGAS DAN PEMBAHASAN	20
3.1 Penempatan dan Jadwal Praktik Kerja Lapangan.....	20
3.2 Uraian Deskripsi Tugas	21
3.3 Pembahasan	25
3.4 Temuan Masalah dan solusi dari masalah	27
BAB IV PENUTUP	30
4.1 Simpulan	30
4.2 Saran-Saran.....	31
DAFTAR PUSTAKA	32
LAMPIRAN.....	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Stastitik Calon Karyawan	1
Gambar 2.1 Logo Perusahaan	17
Gambar 2.2 Struktur Perusahaan.....	17
Gambar 3.1 Recuitment PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari.....	22
Gambar 3.2 Proses Pembuatan Absensi Calon Karyawan Baru	23
Gambar 3.3 Proses Psikotes PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari ...	24
Gambar 3.4 Proses Pemeriksaan Hasil Tes Calon Karyaan Baru	25
Gambar 3.6 flowchart Calon Karyawan Sampai Menjadi Karyawan Tetap.....	26

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jadwal praktik Kerja Lapangan	21
---	----