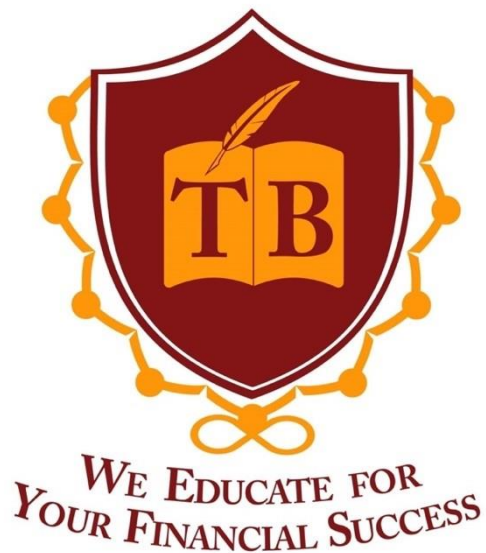


**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT ANEKA KIMIA  
LESTARI**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

Aulia Umar Hatifah

202511004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI  
BEKASI, 2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **Aulia Umar Hatifah**

Nomor Induk Mahasiswa : **202511004**

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi :

**Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan  
Pada PT Aneka Kimia Lestari**

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Strata Satu Manajemen

Bekasi, 14 Agustus 2024

Mengetahui,

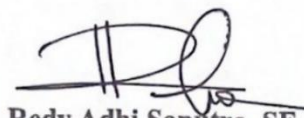
Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



**Dr. Sofia Maulidia, SE., MM.**

NIDN: 0309027801



**Redy Adhi Saputra, SE., MM**

NIDN: 0405059002

**LEMBAR PENGESAHAN**

**JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT ANEKA KIMIA LESTARI**

**OLEH**

**AULIA UMAR HATIFAH**

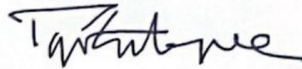
**202511004**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal seperti tertera di bawah ini;

Bekasi, 14 Agustus 2024



**Drs. Tigor Hutapea, ME**

Ketua Tim Penguji



**Dr. Eddy Setyanto, S.Sos., M.Si**

Anggota Tim Penguji 1



**Redy Adhi Saputra, SE., MM**

Anggota Tim Penguji 2

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI S.1 MANAJEMEN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 14 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



**Aulia Umar Hatifah**

NIM: 202511004

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Aulia Umar Hatifah

NIM : 202511004

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti

Program Studi : Manajemn

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Aneka Kimia Lestari", beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, menglolanya dalam pangkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lainnya untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta karya Ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 14 Agustus 2024

buat pernyataan



**Aulia Umar Hatifah**

NIM: 202511004



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan rasa beribu syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Penulis ingin mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua penulis Mama Ade dan Ayah Asep yang telah memberikan dukungan, memenuhi kebutuhan selama penyusunan, memberikan masukan, serta selalu mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
2. Kepada kaka penulis Amelia Umar Pradita dan kaka ipar penulis Rekal Fungsi Andita yang selalu mendukung, membantu, memberikan arahan, mau direpotkan dalam penyusunan skripsi ini. Serta keponakan penulis Rafan Asher Pradita yang selalu membuat saya tertawa, membuat saya kembali bersemangat, selalu membuat saya tersenyum apabila saya merasa lelah dalam penyusunan skripsi ini.

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Aneka Kimia Lestari yang beralamat di Jl. Cendana Raya Blok F9 No. 5, Cikarang Pusat, Bekasi, 17550. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan SPSS 26.0 sebagai alat untuk pengolahan data dengan teknik sampel jenuh atau sensus yang digunakan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y), dapat dibuktikan dengan nilai uji regresi linier berganda sebesar (b1) 1.656 dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $11,426 > 2,022691$  serta nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Sedangkan, variabel beban kerja (X2) menunjukkan hasil berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y), dapat dibuktikan dengan nilai uji regresi linier berganda sebesar (b2) -0,71 dan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu  $-0,612 < 2,022691$  serta nilai signifikansi sebesar  $0,544 > 0,05$ . Kompensasi (X1) dan beban kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y), dapat dibuktikan dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar  $134.893 > f_{tabel}$  3.23 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

## ABSTRACT

This research was conducted at PT Aneka Kimia Lestari which is located at Jl. Cendana Raya Blok F9 No. 5, Central Cikarang, Bekasi, 17550. This study is a quantitative research using SPSS 26.0 as a tool for data processing with the saturated sample or census technique used in this study. The results of this study show that compensation (X1) partially has a positive and significant effect on employee job satisfaction (Y), as evidenced by the multiple linear regression test value of (b1) 1.656 and the t-value calculated  $> t_{table}$  is  $11.426 > 2.022691$  and the significance value is  $0.00 < 0.05$ . Meanwhile, the workload variable (X2) showed a negative and insignificant effect on employee job satisfaction (Y), which can be proven by a multiple linear regression test value of (B2) -0.71 and a t-value calculated  $< t_{table}$  which was  $-0.612 < 2.022691$  and a significance value of  $0.544 > 0.05$ . Compensation (X1) and workload (X2) simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction (Y), as evidenced by the calculated f value of  $134,893 > f_{table}$  3.23 and the significance value of  $0.000 < 0.05$ .

Keywords: Compensation, Workload, Employee Job Satisfaction



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan Rahmat-NYA penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Aneka Kimia Lestari”. Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata pendidikan S-1 Progrm Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti. Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu dr. Marion E. Aritonang selaku Pemilik Yayasan Prima Bina Bangsa
2. Bapak Drs. Widyatmoko, MM., M.I,Kom selaku ketua STIE Tri Bhakti
3. Ibu Dr. Sofia Maulida, SE., MM selaku Kepala Prodi Manajemen STIE Tri Bhakti
4. Bapak Drs. Tigor Hutapea, ME selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan untuk skripsi penulis dan membimbing agar lebih baik lagi dalam penyusunan
5. Bapak Dr. Eddy Setyanto, Ssos., Msi selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan sehingga penulis dapat menyempurnakan skripsi penulis hingga mencapai kualitas yang baik
6. Bapak Redy Adhi Saputra, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu
7. Bapak Irvan Oentoeng, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan saran dan masukan terbaik untuk penulis selama berkuliah
8. Bapak Rudy Wijaya selaku HRD PT Aneka Kimia Lestari yang telah mengizinkan saya meneliti di perusahaannya dan seluruh karyawan
9. Sahabat tercinta Gadis, Silvi, Anggita, Almira, Laksita, Yaya dan Dee (Dinda), Mitha yang selalu membantu saya apabila saya bertanya, memberikan dukungan penuh agar saya dapat menyelesaikan skripsi secara

tepat waktu, meluangkan waktu untuk mengajak saya pergi jika saya sudah merasa lelah dalam penyusunan skripsi ini

10. Sahabat perjuangan penulis yaitu Bagas Syahril Sidik dan Titi Fatmawati yang selalu memberikan masukan, kritikan, dukungan penuh dalam penyusunan ini, selalu memberikan pengertian lebih terhadap saya apabila saya kebingungan
11. Sahabat rumah penulis Tiyas, Yoga dan Wahyu yang selalu mengajak saya untuk bermain mencari udara segar atau mengajak mengerjakan skripsi diluar agar tidak suntuk
12. Kakak-kakak alumni prodi manajemen, terutama Ka Ninda yang selalu mau saya repotkan dengan pertanyaan-pertanyaan saya, memberikan masukan yang baik, dan memberikan arahan yang benar dalam penyusunan skripsi
13. Seluruh Dosen dan Karyawan STIE Tri Bhakti yang telah mendukung serta memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama berkuliah di STIE Tri Bhakti
14. Bagi semua pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, penulis dengan tulus mengucapkan terima kasih dan mendoakan semoga sehat selalu, sukses dan apapun yang sedang dilakukan selalu diberikan kelancaran
15. Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times

Bekasi, 14 Agustus 2024



Aulia Umar Hatifah

NIM: 202511004

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI S.1 MANAJEMEN</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Batasan Penelitian .....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Manajemen Kinerja.....	8
2.1.2 Kompensasi.....	11
2.1.3 Beban Kerja .....	13
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	16
2.2 Kesimpulan Penulis .....	20
2.2.1 Manajemen Kinerja.....	20
2.2.2 Kepuasan Kerja.....	20

2.2.3 Kompensasi.....	20
2.2.4 Beban Kerja .....	21
2.3 Penelitian Terdahulu .....	21
2.4 Kerangka Penelitian .....	27
2.5 Hipotesis Penelitian.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Desain Penelitian .....	29
3.1.1 Tujuan Penelitian .....	29
3.1.2 Metodologi Penelitian .....	29
3.1.3 Strategi Penelitian .....	29
3.1.4 Unit Analisi .....	29
3.1.5 Keterlibatan Penelitian.....	30
3.1.6 Waktu Pelaksanaan .....	30
3.2 Defenisi Operasional dan pengukuran .....	30
3.2.1 Kompensasi.....	31
3.2.2 Beban Kerja .....	32
3.2.3 Kepuasan Kerja Karyawan .....	35
3.3 Populasi dan Sampel .....	37
3.3.1 Populasi.....	37
3.3.2 Sampel .....	37
3.4 Sumber Data .....	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.6 Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian .....	39
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.3 Anilisis Regresi Linier Berganda.....	42
3.6.4 Uji Kelayakan Hipotesis .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
4.1.1 Deskripsi Data Objek.....	46
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.2.1 Uji Instrumen Penelitian .....	48

4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.3 Uji Regresi Linier Berganda .....	59
4.2.4 Uji Kelayakan Hipotesis .....	60
4.2.5 Hasil Tanggapan Responden pada Kuesioner Penelitian.....	62
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.3.4 Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). 65	
4.3.5 Pengaruh Beban Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) . 66	
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>68</b>
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Saran .....	69
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	69
5.2.2 Bagi Peneliti Berikutnya.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>71</b>
Lampiran 1 : Hasil pengolahan data .....	75
Lampiran 2: Kuesioner .....	88
Lampiran 3: Tabulasi Data Responden.....	91
Lampiran 4: Daftar Riwayat Hidup.....	94

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3. 1 Variable dan Indikator Kompensasi .....	31
Tabel 3. 2 Variable dan Indikator Beban Kerja .....	33
Tabel 3. 3 Variable dan Indikator Kepuasan Kerja.....	35
Tabel 3. 4 Skala Pengukuran Likert .....	39
Tabel 4. 1 Uji Validitas Kompensasi .....	49
Tabel 4. 2 Uji Validitas Beban Kerja.....	50
Tabel 4. 3 Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan.....	51
Tabel 4. 4 Uji Reabilitas Kompensasi .....	52
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas Beban Kerja .....	52
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja Karyawan .....	53
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	54
Tabel 4. 9 Uji Normalitas Data One-Sample Kolmogorov-Smirnov .....	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Auto Korelasi .....	57
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas .....	57
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4. 13 Uji T .....	60
Tabel 4. 14 Uji Simultan (Uji F) .....	61
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	61
Tabel 4. 16 Hasil Pernyataan Tentang Kompensasi .....	62
Tabel 4. 17 Hasil Pernyataan Tentang Beban Kerja.....	63
Tabel 4. 18 Hasil Pernyataan Tentang Kepuasan Kerja Karyawan.....	64

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Prasurvei Kepuasan Kerja Karyawan.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....	27
Gambar 4. 1 Logo PT Aneka Kimia Lestari .....	45
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Aneka Kimia Lestari .....	46
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	56
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatter-plot) .....	58