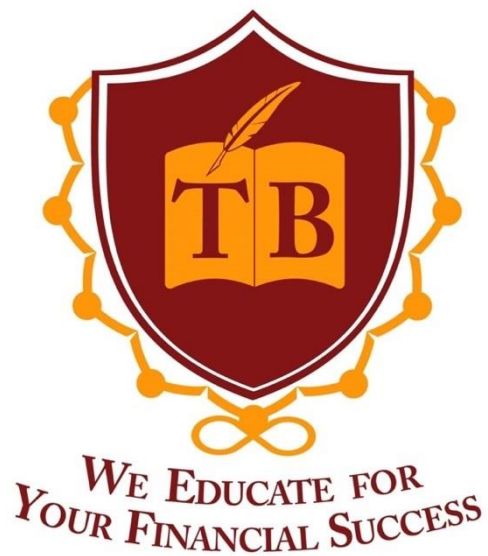


**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.  
BANDATAMA DWIJAYA PUTRA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



Oleh

Titi Fatmawati

202511038

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI  
BEKASI, 2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Titi Fatmawati  
Nomor Induk Mahasiswa : 202511038  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Bandatama Dwijaya Putra

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Strata Satu Manajemen.

Mengetahui,

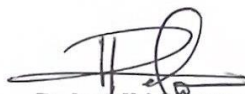
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Sofia Maulida, SE., MM.

NIDN : 0309027801

Dosen Pembimbing



Redy Adhi Saputra, SE., MM.

NIDN : 0405059002

**LEMBAR PENGESAHAN**

**JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.  
BANDATAMA DWIJAYA PUTRA**

**OLEH**

**TITI FATMAWATI**

**202511038**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

guna memperoleh gelar sarjana Manajemen

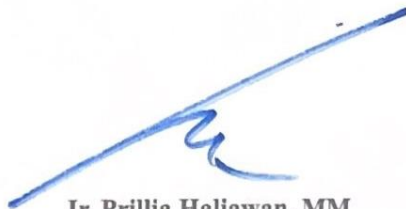
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal seperti tertera di bawah ini

Bekasi, 10 Agustus 2024



**Drs. Widayatmoko, MM., M.Ikom**

Ketua Tim Penguji



**Ir. Prillia Haliawan, MM**

Anggota Tim Penguji 1



**Redy Adhi Saputra, SE., MM**

Anggota Tim Penguji 2

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI  
S.1 MANAJEMEN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 10 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan materai



**Titi Fatmawati**

NIM : 202511038

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Titi Fatmawati

NIM : 202511038

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** hak bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Bandatama Dwijaya Putra.” Beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti No-Eksklusif** ini pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya siap untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 10 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



**Titi Fatmawati**

NIM : 202511038

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Orang tua penulis Ibu Atih Maryatih dan Bapak Saefudin yang telah membesarkan, mendidik, mendoakan serta memberi dukungan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
2. Kepada kakak penulis Bisri Nawawi dan Dede Fatmawati (Deva), serta kepada kakak sepupu saya Siti Nur Aslamiyah yang selalu memberikan motivasi, dukungan, bantuan dan menerima segala keluh kesah penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
3. Kepada teman seperjuangan penulis dalam penelitian ini Aulia Umar Hatifah dan Bagas Syahril Sidik yang banyak sekali membantu, memberi dukungan, dan menemani penulis dari masa perkuliahan sampai penulis dalam tahap penyusunan skripsi ini.
4. Kepada semua teman-teman manajemen angkatan 2020 yang senantiasa menemani penulis dalam proses menuntut ilmu selama 4 tahun terakhir.
5. Kepada ka bella Amalia selaku Alumni yang sudah meluangkan banyak waktu nya untuk menjadi teman diskusi selama masa pengerjaan skripsi.
6. Kepada Fadhil Khairul Isan, yang banyak memberi dukungan, motivasi, bantuan, dan semangat yang tiada henti. Serta selalu menemani penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Kepada Nadin Amizah, Baskra Putra, dan Kunto Aji selaku penyanyi yang lagu-lagu nya selalu menemani penulis dalam pengerjaan skripsi ini.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.  
BANDATAMA DWIJAYA PUTRA**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Bandatama Dwijaya Putra yang berlokasi di jl. Caringin no.17, Mustikasari, Kec. Mustikajaya, kota Bekasi, Jawa Barat 17157. Dengan tujuan penelitian untuk menguji dan menganalisis apakah variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan Teknik sampel jenuh atau sensus untuk mengambil sampel dari seluruh populasi, yang merupakan bagian dari karakteristik dan jumlah populasi. Sedangkan Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan (X1) secara parsial, menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi ( $\beta_1$ ) sebesar 0,758 dan nilai t hitung 6,152 > nilai t tabel 0,4386 serta memiliki nilai signifikansi  $0 < 0,05$ . lingkungan kerja (X2) secara parsial, menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi ( $\beta_2$ ) sebesar 0,046 dan nilai t hitung 3,222 > nilai t tabel 0,4386 serta memiliki nilai signifikansi  $0 < 0,05$ . Maka dengan itu Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON  
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE PRODUCTION  
DEPARTMENT OF PT. BANDATAMA DWIJAYA PUTRA**

**ABSTRACT**

*This research was conducted at PT. Bandatama Dwijaya Putra which is located on jl. Caringin no.17, Mustikasari, Mustikajaya District, Bekasi city, West Java 17157. The purpose of the study is to test and analyze whether leadership variables and work environment have a positive effect on employee performance. This sampling technique uses the Saturated sample technique or census to take samples from the entire population, which is part of the characteristics and number of the population. Meanwhile, the analysis technique used in this study is multiple linear regression. The results of the study show that leadership (X1) partially, shows that it has a positive and significant effect on employee performance (Y). This can be proven by the regression coefficient value ( $\beta_1$ ) of 0.758 and the t-value of 6.152 > the t-value of the table 0.4386 and has a significance value of  $0 < 0.05$ . work environment (X2) partially, shows that it has a positive and significant effect on the employee performance (Y). This can be proven by the regression coefficient ( $\beta_2$ ) value of 0.046 and the calculated t-value of 3.222 > the t-value of the table 0.4386 and has a significance value of  $0 < 0.05$ . Therefore, Leadership and the Work Environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership, Employee Performance, Work Environment*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur kepada Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Bandatama Dwijaya Putra”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1) Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.

Pada penulisan skripsi ini tidak luput dari bantuan, dukungan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik walaupun masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu dr. Marion E. Aritonang selaku Pemilik Yayasan Prima Bina Bangsa
2. Bapak DRS. Widaytmoko., MM., M.Ikom selaku ketua STIE Tri Bhakti.
3. Ibu Dr. Sofia Maulida, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
4. Bapak Ir. Prillia Haliawan, MM. Selaku Penguji 1 yang telah memberi banyak masukan serta arahan kepada penulis agar lebih baik lagi dalam penyusunan sehingga dapat mencapai kualitas yang baik.
5. Bapak Redy Adhi Saputra, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Fitrahsyah Nurmulya, S.Hum., M.S.M selaku Pembimbing Akademik
7. Seluruh Dosen dan Karyawan STIE Tri Bhakti yang telah memberikan dukungan serta pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis selama menjalani perkuliahan di STIE Tri Bhakti.

8. Kepada Ibu Yeyen selaku HRD dan Bapak Hatono serta Ibu Yulinda Sari selaku Kepala Produksi dari PT. Bandatama Dwijaya Putra. Dan seluruh karyawan bagian produksi yang sudah membantu melengkapi data untuk penelitian ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap bahwa skripsi ini bermanfaat bagi penulis serta pembaca pada umumnya dan dapat menjadi bahan masukan dalam dunia Pendidikan.

Bekasi, 10 Agustus 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Titi Fatmawati', with a horizontal line drawn underneath it.

**Titi Fatmawati**

202511038

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI S.1 MANAJEMEN</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1    Latar Belakang Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2    Identifikasi Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3    Perumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4    Batasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5    Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.6    Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.7    Sistematika Penulisan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1    Landasan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1    Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2    Kepemimpinan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3    Lingkungan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4    Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2    Kesimpulan Penulis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1    Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2    Kepemimpinan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.2.3	Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.4	Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4	Kerangka Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5	Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.1	Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.2	Metodelogi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.3	Strategi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.4	Unit Analisi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.5	Keterlibatan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.6	Waktu Pelaksanaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Defenisi Operasional dan pengukuran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1	Kepemimpinan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2	Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.3	Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Populasi dan Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1	Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2	Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1	Data Primer .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2	Data Sekunder .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1	Kuesioner .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2	Kepustakaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6	Teknik Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2	Uji Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.3	Uji Kelayakan Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....Error! Bookmark not defined.**

- 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.1.1 Deskripsi Data Objek Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.2 Hasil Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.2.1 Uji Instrumen Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.2.3 Uji Regresi Linier Berganda .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.2.4 Uji Kelayakan Hipotesis .....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.2.5 Hasil Tanggapan Responden pada Kuesioner Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.3.1 Pembahasan secara parsial variabel (X) yang mempengaruhi variabel (Y).....**Error! Bookmark not defined.**
  - 4.3.2 Pembahasan Secara Simultan Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..... **Error! Bookmark not defined.**

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....Error! Bookmark not defined.**

- 5.1 Simpulan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 5.2 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

**DAFTAR PUSTAKA.....Error! Bookmark not defined.**

**LAMPIRAN.....Error! Bookmark not defined.**

- Lampiran 1 Hasil Pengolahan Data.....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2 Kuesioner .....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3 Tabulasi data responden .....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4 Curriculum Vitae (CV) .....**Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Total Produksi .....	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja .....	4
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepemimpinan .....	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Lingkungan Kerja .....	38
Tabel 3.3 Definisi Operasional Kinerja Karyawan .....	39
Tabel 3.4 Alternative Jawaban Menggunakan Skala Likert .....	41
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan .....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja .....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	58
Tabel 4.7 Hasil Analisis Koefisien Korelasi Person .....	59
Tabel 4.8 Hasil Deskripsi Data Penelitian .....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi .....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas .....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	66

Tabel 4.13 Hasil Regresi Linear Berganda .....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji T .....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji F .....	70
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi .....	71
Tabel 4.17 Hasil Pernyataan Variabel Kepemimpinan .....	72
Tabel 4.18 Hasil Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja .....	74
Tabel 4.18 Hasil Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	30
Gambar 4.1 Logo Perusahaan .....	49
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	50
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	51
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	52
Gambar 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	52
Gambar 4.7 Hasil Analisis P-Plot Uji Normalitas .....	62
Gambar 4.8 <i>Scatterplot</i> .....	66