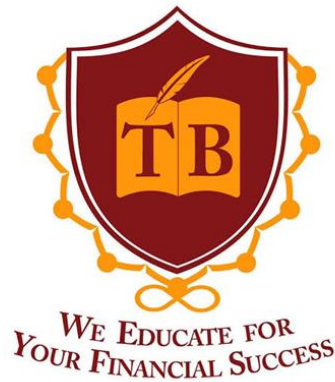


**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK LINE 5  
PADA PT OSUNG GARMENT**

(Studi kasus pada karyawan PT Osung Garment)

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Novarni Sarly Telaumbanua

202511035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI  
BEKASI  
2024**

### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Novarni Sarly Telaumbanua  
Nomor Induk Mahasiswa : 202511035  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kinerja Kelompok Line 5 Pada PT Osung  
Garment  
(Studi kasus pada karyawan PT Osung Garment)

Skripsi tersebut diatas disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan dalam memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Tri Bhakti Business School.

Bekasi, 23 Juli 2024

**Ka. Program Studi S1 Manajemen**



**Dr. Sofia Maulida, SE., MM.**  
NIDN : 0309027801

**Dosen Pembimbing**



**Darwin Hasibolan, SE., M.Si**  
NIDN : 0328037401

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KELOMPOK LINE 5 PADA PT OSUNG GARMENT 2023  
( Studi Kasus pada PT Osung Garment)**

**Oleh  
Novarni Sarly Telaumbanua**

**202511035**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Bekasi, 23 Juli 2024

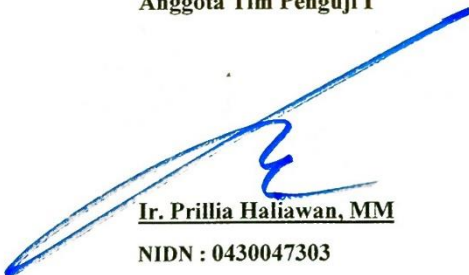
**Ketua Tim Penguji**



**Drs. Widayatmoko, MM., M.Ikom**

**NIDN : 0303045901**

**Anggota Tim Penguji I**



**Ir. Prillia Haliawan, MM**

**NIDN : 0430047303**

**Anggota Tim Penguji II**



**Darwin Hasiholan, SE., M.Si**

**NIDN : 0328037401**

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi/Laporan akhir ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana, baik di Tri Bhakti Business School maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari dosen pembimbing.
3. Dalam karya ini tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang telah dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudiam hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Bekasi, 23 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



**Novarni Sarly Telaumbanua**

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novarni Sarly Telaumbanua

NIM : 202511035

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyetujui ijin pihak **Tri Bhakti Business School**. Hak bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusif Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kelompok Line 5 Pada PT Osung Garment Bekasi”**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **Tri Bhakti Business School** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pengkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap menyantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 23 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



**Novarni Sarly Telaumbanua**

## **HALAMAN MOTTO DAN PERESEMBAHAN**

**“Kamu adalah cucu pertama yang akan wisuda dari semua cucu opung nantinya”**

Kalimat tersebut adalah motivasi terindah untuk si penulis agar cepat menyelesaikan penulisan ini

Dalam Segala Keadaan Pergunakanlah Perisai Iman, Sebab Dengan Perisai Itu Kamu Akan Dapat memadamkan Semua Panah Api Dari Si Jahat (Efesus 6 : 16)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Tuhan YME, untuk karya yang sederhana ini, maka saya mempersembahkan skripsi ini kepada :

- Untuk papah mamah selaku orang tua yang begitu hebat yang selalu memberikan dukungan dari segi apapun terutama doa yang tidak pernah terputus untuk anaknya ini.
- Untuk seluruh keluarga besar yang ikut serta mendukung dari awal perkuliahan hingga saat ini.
- Dan yang terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena sudah mau berjuang sampai sejauh ini, terimakasih untuk tetap mau berproses dan memutuskan untuk tidak menyerah terutama di titik penyusunan penulisan skripsi saat ini.

## **ABSTRAK**

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kelompok Line 5 Pada PT Osung Garment". Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana motivasi kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan kelompok line 5 di PT Osung Garment. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan semangat dan produktivitas karyawan, sedangkan lingkungan kerja yang kondusif berkontribusi pada kenyamanan dan efektivitas kerja. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi manajemen PT Osung Garment dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui pengelolaan motivasi dan lingkungan kerja yang lebih baik

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This thesis is entitled "The Influence of Work Motivation and Work Environment on the Performance of Line 5 Group at PT Osung Garment". This research aims to analyze the influence of work motivation and work environment on employee performance in the company. The method used in this research is a survey with data collection through questionnaires distributed to line 5 employees at PT Osung Garment. The research results show that there is a significant positive influence between work motivation and work environment on employee performance. High work motivation can increase employee morale and productivity, while a conducive work environment contributes to work comfort and effectiveness. It is hoped that this research can provide input for the management of PT Osung Garment in its efforts to improve employee performance through better management of motivation and work environment.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Osung Garment”

Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata pendidikan S1 Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. Widayatmoko, MM., M.Ikom. selaku ketua STIE Tri Bhakti.
2. Ibu Dr. Sofia Maulida, SE., MM. selaku ketua program studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
3. Bapak Dr. Darwin Hasiholan, SE., MSi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, membimbing, dan membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak/ibu Dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu kepada saya selama menempuh pendidikan di STIE Tri Bhakti
5. Kedua orang tua saya yang telah mendukung dan mendoakan saya selama ini hingga di tahap penyusunan skripsi ini.
6. Untuk bang Noven yang sudah sangat banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini ya walaupun banyak ngomelnya
7. Untuk orang-orang terkasih, Vicky, Efran, bang Michel, Ka Elia dan Brenda yang selalu bareng dan saling bantu
8. Untuk teman – teman saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih untuk hal-hal baik selama ini

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta pembaca pada umumnya, dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan

Bekasi, 23 Juli 2024



**Novarni Sarly Telaumbanau**

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERESEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Identifikasi Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>1.3 Perumusan Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>1.4 Batasan Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>1.5 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>1.6 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>1.7 Sistematika Penulisan .....</b>	<b>7</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 Landasan Teori.....</b>	<b>9</b>
2.1.1 Pengertian Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 Motivasi Kerja .....	11
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	16
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	19
<b>2.2 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>26</b>
<b>2.3 Kerangka Penelitian .....</b>	<b>30</b>
<b>2.4 Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>31</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>32</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
<b>3.1 Desain Penelitian .....</b>	<b>32</b>
3.1.1 Jenis Penelitian .....	32
3.1.2 Tempat Penelitian .....	32
3.1.3 Waktu Penelitian.....	32
<b>3.2 Definisi Operasional Variable .....</b>	<b>32</b>

3.2.1 Variabel Dependen (Terikat) .....	33
3.2.2 Variabel Independen (Bebas).....	33
<b>3.3 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>35</b>
3.3.1 Populasi Penelitian.....	35
3.3.2 Sampel Penelitian .....	35
<b>3.4 Sumber Data .....</b>	<b>35</b>
<b>3.5 Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>36</b>
3.5.1 Pengukuran .....	37
<b>3.6 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>38</b>
3.6.1 Uji Instrumen .....	38
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.3 Analisa Data Regresi Berganda .....	42
3.6.4 Uji Hipotesis .....	42
<b>BAB IV .....</b>	<b>45</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....</b>	<b>45</b>
4.1.1 Sejarah singkat PT Osung Garment.....	45
4.1.2 Visi dan Misi.....	46
<b>4.2 Hasil Penelitian .....</b>	<b>52</b>
4.2.1 Karakter Responden.....	52
4.2.2 Uji Instrumen .....	55
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	67
4.2.5 Uji Hipotesis .....	68
<b>4.3 Pembahasan Hasil .....</b>	<b>72</b>
4.3.1 Pembahasan Hasil tanggapan Kuesioner .....	72
4.3.2 Pembahasan Hasil penelitian .....	78
<b>BAB V.....</b>	<b>81</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>81</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>82</b>
<b>5.3 Implikasi Penelitian.....</b>	<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2 1</b> Hasil Penelitian Terdahulu .....	26
<b>Tabel 3 1</b> Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	33
<b>Tabel 3 2</b> Alternatif Jawaban dalam Skala Likert .....	37
<b>Tabel 4 1</b> Deskripsi Kuesioner .....	53
<b>Tabel 4.2</b> Output Uji Validitas Motivasi Kerja .....	55
<b>Tabel 4.3</b> Output Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	57
<b>Tabel 4.4</b> Output Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	59
<b>Tabel 4.5</b> Uji Reliabilitas dan Indikator Motivasi Kerja .....	61
<b>Tabel 4.6</b> Uji Reliabilitas dan Indikator Lingkungan Kerja .....	61
<b>Tabel 4.7</b> Uji Reliabilitas dan Indikator Kinerja Karyawan .....	61
<b>Tabel 4 8</b> Hasil Uji Normalitas .....	63
<b>Tabel 4.9</b> Hasil Uji Multikolinieritas .....	64
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Uji Linieritas .....	65
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66
<b>Tabel 4.12</b> Hasil analisis linear berganda .....	67
<b>Tabel 4.13</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	68
<b>Tabel 4.14</b> Hasil Uji Parsial (T) .....	69
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Uji kelayakan model (F) .....	71
<b>Tabel 4.16</b> Variabel Motivasi Kerja .....	72
<b>Tabel 4.17</b> Variabel Lingkungan Kerja .....	74
<b>Tabel 4.18</b> Variabel Kinerja Karyawan .....	76

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1</b> Data Dampak .....	3
<b>Gambar 1. 2</b> Penjualan 5 Bulan Terakhir .....	4
<b>Gambar 2. 1</b> Kerangka Ppenelitian.....	30
<b>Gambar 4. 1</b> Logo PT. Osung Garment.....	45
<b>Gambar 4. 2</b> Uraian Tugas Secara Umum.....	46
<b>Gambar 4. 3</b> Data Jenis Kelamin.....	53
<b>Gambar 4. 4</b> Data Umur .....	54
<b>Gambar 4. 5</b> Data Bagian Pekerjaan.....	54
<b>Gambar 4. 6</b> Analisis P-Plot Hasil Uji Normalitas.....	62