

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SUMBER
DAYA AIR, BINA MARGA DAN BINA KONSTRUKSI DI
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen



OLEH
INDRI PUJI LESTARI
202511022

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
KOTA BEKASI
2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Indri Puji Lestari
Nomor Induk Mahasiswa : 202511022
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga Dan Bina Konstruksi Di Kabupaten Bekasi

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai saah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana Program Studi Strata Satu Manajemen.

Mengetahui,

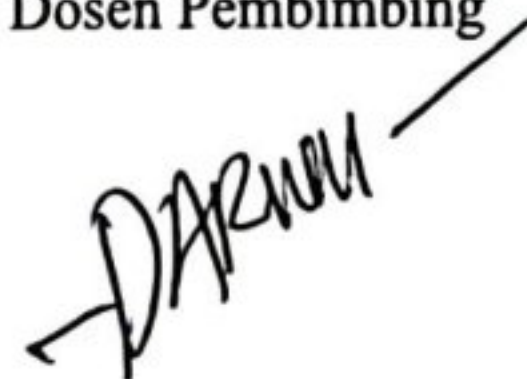
Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Sofia Maulida, SE., MM.)

NIDN/NIDK : 0309027801

Dosen Pembimbing



(Dr. Darwin Hasiholan, SE., Msi)

NIDN/NIDK : 0328037401

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SUMBER DAYA AIR, BINA MARGA
DAN BINA KONSTRUKSI DI KABUPATEN BEKASI**

Oleh

Indri Puji Lestari

202511022

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini

Bekasi, 25 Agustus 2024



Dr. Eddy Setyanto, S.Sos., M.Si

Ketua Tim Penguji



Drs. Tigor Hutapea, ME

Anggota Tim Penguji I



Dr. Darwin Hasiholan, SE., M. Si

Anggota Tim Penguji 2

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS
PROGRAM STUDI S.1 MANAJEMEN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 25 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan


Indri Puji Lestari

202511022

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Indri Puji Lestari

NIM : 202511022

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free*) atas karya ilmiah ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga Dan Bina Konstruksi Di Kabupaten Bekasi”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikannya diinternet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 25 Agustus 2024


Pernyataan
Indri Puji Lestari
202511022

ABSTRAK

Kinerja Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Bekasi dipengaruhi oleh faktor internal seperti kompensasi dan disiplin kerja akan tetapi berdasarkan data rekap tingkat kinerja pegawai ASN selama 3 tahun terakhir menunjukkan mengalami penurunan hal ini dapat mempengaruhi kompensasi serta disiplin kerja menurun yang berdampak pencapaian target dan tujuan Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Bekasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Bekasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *Non Purposive Sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 93 responden yang terdiri dari pegawai ASN. Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan: (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kompensasi terhadap kinerja pegawai, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis uji Koefisien Determinasi dengan SPSS versi 25, nilai R Square sebesar 0,839 atau 83,9% yang berarti bahwa kompensasi dan disiplin kerja berkontribusi sebesar 83,9% dalam mempengaruhi kinerja pegawai dan sisanya 16,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The performance of the Bekasi Regency Water Resources, Highways and Construction Services Department is influenced by internal factors such as compensation and work discipline, however, based on recap data on the level of work discipline of ASN employees over the last 3 years, it shows that the level of discipline of ASN employees has decreased, this can affect employee performance. which has an impact on achieving the targets and objectives of the Bekasi Regency Water Resources, Highways and Construction Development Department. The aim of this research is to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance within the Bekasi Regency Water Resources, Highways and Construction Development Department. The sampling technique in this research used the Non Purposive Sampling method. The sample taken was 93 respondents consisting of ASN employees. The analysis used in this research is multiple regression analysis. The results of this research show: (1) there is a positive and significant influence of compensation variables on employee performance, (2) there is a positive and significant influence of work discipline variables on employee performance, (3) there is a positive and significant influence between compensation variables and work discipline on employee performance. The results of the Coefficient of Determination test analysis using SPSS version 25, the R Square value is 0.839 or 83.9%, which means that compensation and work discipline contribute 83.9% in influencing employee performance and the remaining 16.1% is influenced by other variables outside the research. This.

Keywords: Compensation, Employee Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul “ Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga Dan Bina Konstruksi Kabupaten Bekasi”, yang merupakan bagian dari perjalanan saya dalam mengejar ilmu dan untuk memenuhi syarat kelulusan Strata Pendidikan S-1 Program Studi Manajemen di STIE Tri Bhakti Business School. Penulisan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik setelah melalui proses yang cukup panjang untuk perihal pencarian topik dan diskusi. Dalam penulisan skripsi ini tentu tidak luput dari adanya hambatan dan kesulitan, namun berkat adanya arahan serta dukungan dari berbagai pihak, secara moral dan material, maka penulisan skripsi ini dapat terselesaikan,

Mulai dari perencanaan sampai dengan penyelesaian penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan, dukungan, bimbingan dan arahan serta motivasi yang amat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Pertama, saya ingin berterima kasih pada Bapak Drs. Widayatmoko, M.M., M.Ikom. selaku ketua Tri Bhakti Business School;
2. Terima kasih kepada Ibu Dr. Sofia Maulida, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Tri Bhakti Business School;
3. Terima kasih kepada bapak Bapak Dr. Darwin Hasiholan, S.E., M.Si. karena telah membimbing dan membantu saya dalam menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi ini;
4. Terima kasih Bapak Kepala Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Bekasi karena sudah memberikan kesempatan pada saya untuk melakukan penulisan skripsi. Saya juga ingin berterima kasih kepada seluruh staf baik ASN mau Non ASN karena telah membimbing saya selama ini sehingga saya bisa mendapatkan ilmu dan *skill* baru dalam dunia kerja;

5. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang selalu mendukung dan mendoakan saya selama ini sehingga mendapatkan semangat dan dorongan untuk menyelesaikan laporan ini;
6. Tak lupa juga saya ucapkan terima kasih kepada teman – teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya karena telah memberikan semangat dan dukungan dalam kegiatan praktik lapangan ini.

Penulisan skripsi ini disusun sebaik mungkin dengan dasar perkuliahan dan juga berdasarkan pengamatan secara langsung dengan rekan staf di Dinas Sumber Daya Air, Bina Konstruksi Kab. Bekasi

Penulisan skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan dan masih banyak kekurangannya, maka begitu penulis mengharapkan saran dan kritikan yang dapat membangun untuk menambah kesempurnaan skripsi ini pada masa yang akan datang. Semoga penulisan skripsi ini memberikan manfaat pada kita semua. Atas perhatian dan waktunya penulis mengucapkan terimakasih.

Bekasi, 25 Agustus 2024

Hormat saya,



Indri Puji Lestari

202511022

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Perumusan Masalah.....	4
1.4 Batasan Penelitian	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
1.7 Sistematika Penelitian	6
BAB II.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Definisi Manajemen	7
2.1.2 Kompensasi	11
2.1.3 Disiplin Kerja.....	17
2.1.4 Kinerja Pegawai	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Penelitian	35
2.4 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III	37
3.1 Desain Penelitian.....	37

3.1.1	Unit Analisis	37
3.1.2	Tujuan Penelitian	37
3.1.3	Paradigma Penelitian.....	37
3.1.4	Metodologi Penelitian	37
3.1.5	Strategi Penelitian	38
3.1.6	Keterlibatan Penelitian	38
3.1.7	Latar Penelitian	38
3.1.8	Waktu Pelaksanaan	38
3.2	Defenisi Operasional dan pengukuran.....	39
3.2.1	Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	39
3.2.2	Variabel Independen (Variabel Bebas)	41
3.3	Populasi dan Sampel	44
3.3.1	Populasi	44
3.3.2	Sample.....	44
3.4	Sumber Data	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data	45
3.6	Teknik Analisa Data.....	47
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian	47
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.6.3	Analisis Data	48
3.6.4	Uji Hipotesis	49
BAB IV	51
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1	Sejarah Organisasi.....	51
4.1.2	Visi, Misi dan Tujuan Organisasi.....	52
4.1.3	Struktur Organisasi	52
4.2	Hasil Penelitian.....	54
4.2.1	Karakteristik Responden	54
4.2.2	Uji Validitas	55
4.2.3	Uji Reabilitas.....	59
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.2.5	Analisis Data	64

4.2.6	Uji Hipotesis	66
4.2.7	Hasil Tanggapan Responden Pada Kuesioner.....	68
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
BAB V	79
5.1	Simpulan.....	79
5.2	Saran – saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN - LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekap Data Rata - rata Kinerja Pegawai pada Tahun 2021 s.d 2023 di Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Bekasi	2
Tabel 1. 2 Rekap Tingkat Kedisiplinan Kerja Pegawai ASN selama 3 Tahun Terakhir	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel Y	40
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel X1	42
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel X2	43
Tabel 3. 4 Tabel Skor Skala Likert	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan umur	55
Tabel 4. 3 Uji Validitas Variabel Kompensasi	56
Tabel 4. 4 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	58
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	59
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai	60
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4. 10 Uji Linearitas Variabel Kinerja Pegawai dengan Kompensasi.....	61
Tabel 4. 11 Linearitas Variabel Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja	62
Tabel 4. 12 Uji Multikolonieritas.....	63
Tabel 4. 13 Uji heterodastisitas	63
Tabel 4. 14 Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4. 15 Uji Parsial (Uji T)	66
Tabel 4. 16 Uji Silmutan (Uji F)	67
Tabel 4. 17 Uji Koefisian Determinasi (R2)	68

Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Pada Pernyataan Variabel Kompensasi	69
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Pada Pernyataan Variabel Disiplin Kerja	71
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Pada Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai .	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	35
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	39
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Bekasi	53