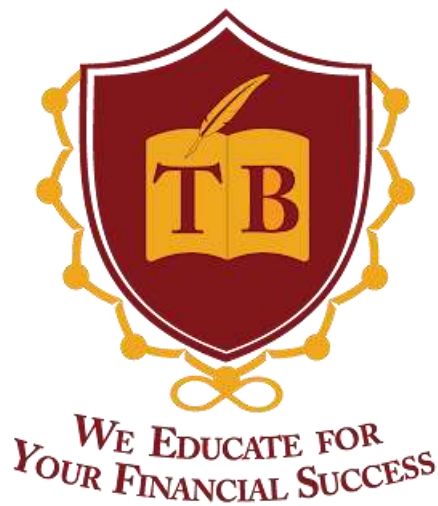


**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN BAGIAN LOGISTIK PADA
SATU PERUSAHAAN SWASTA DI KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen



Oleh

Dina Febriana

212611013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
BEKASI, 2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dina Febriana
Nomor Induk Mahasiswa : 212611013
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap
Kedisiplinan karyawan bagian Logistik pada
satu perusahaan swasta di kota Bekasi

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Strata Satu Manajemen.

Bekasi, 01 September 2025

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Dr. Sofia Maulida, SE., MM.
NIDN: 0309027801



Redy Adhi Saputra, SE., MM.
NIDN: 0405059002

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN BAGIAN LOGISTIK PADA SATU
PERUSAHAAN SWASTA DI KOTA BEKASI**

OLEH

Dina Febriana

212611013

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal seperti tertera dibawah ini

Bekasi, 23 Agustus 2025

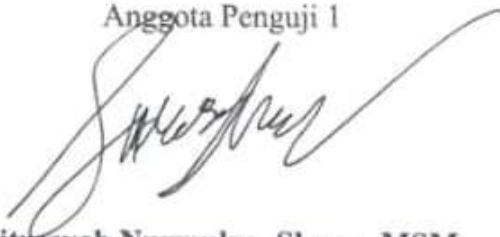
Ketua Tim Penguji



Drs. Tigor Hutapea, ME.

NIDN: 0327096203

Anggota Penguji 1



Fitriasyah Nurmulya, Shum., MSM.

NIDN: 0406058904

Anggota Penguji 2



Redy Adhi Saputra, SE., MM

NIDN: 0405059002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 23 Agustus 2025



Dina Febriana
NIM : 212611013

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Dina Febriana
NIM : 212611013
Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kedisiplinan Karyawan Bagian Logistik Pada Satu Perusahaan Swasta Di Kota Bekasi**" beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif** Ini Pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pengkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikan nya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 23 Agustus 2025



Dina Febriana

NIM : 212611013

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Sebagaimana langit ditinggikan tanpa tiang, maka yakinlah bahwa segala terlihat mustahil akan mungkin tercapai dengan kuasa Allah yang mengatur segala urusannya’

- QS. Ar Ra’d: 2

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, tetapi keberhasilan adalah milik mereka yang senantiasa berusaha”

- BJ Habibi

Persembahan:

Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Dengan rasa Syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Orang tua penulis Ibu Rohani dan Bapak Makri yang telah membesarkan, mendidik, mendoakan serta memberikan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
2. Kepada kakak penulis Mila Rohmayati dan kakak ipar penulis Ifan Andriyanto yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini. Serta adik penulis Muhammad Ridwan dan Muhammad Rajab Arbani yang selalu memberikan dukungan.
3. Kepada Irvan Firdaus, Penulis ucapkan banyak terima kasih atas dukungan dan semangat yang diberikan serta selalu menemani penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Untuk Sekar Audya Permata, sahabat yang tumbuh bersama dari putih biru hingga hari ini. *Thank you for staying* bahkan di masa-masa paling random.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN BAGIAN LOGISTIK PADA SATU
PERUSAHAAN SWASTA DI KOTA BEKASI**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di perusahaan swasta yang beralamatkan di Jl. Swantara Raya, Jatiasih, Kota Bekasi, Jawa Barat. Dengan tujuan penelitian untuk menguji dan menganalisis apakah variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kedisiplinan karyawan. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan Teknik sampel jenuh atau sensus untuk mengambil sampel dari seluruh populasi, yang merupakan bagian dari karakteristik dan jumlah populasi. Sedangkan Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan (X1) secara parsial, menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan (Y). hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi (β_1) sebesar 0,537 dan nilai t hitung 7.903 > nilai t tabel 1,9912 serta memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. motivasi (X2) secara parsial, menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan (Y). hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi (β_2) sebesar 0,149 dan nilai t hitung 2,244 > nilai t tabel 1,9912 serta memiliki nilai signifikansi $0,028 < 0,05$. Maka dengan itu Kepemimpinan dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan. Diketahui nilai Adjusted R Square sebesar 0.830 yang menunjukkan bahwa variabel dependen yaitu kedisiplinan karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabel independen dalam penelitian ini adalah sebesar 83%, sedangkan sisanya sebesar 17% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar variabel yang digunakan oleh model.

Kata Kunci : Kedisiplinan Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON THE
DISCIPLINE OF LOGISTICS EMPLOYEES AT A PRIVATE COMPANIES
IN BEKASI CITY**

ABSTRACT

This research was conducted at private companies which is located at Jl. Swantara Raya, Jatiasih, Bekasi City, West Java. With the research objective to test and analyze whether leadership and motivation variables have a positive effect on employee discipline. This sampling technique uses a saturated sample technique or census to take samples from the entire population, which is part of the characteristics and number of populations. While the analysis technique used in this research is multiple linear regression. The results showed that leadership (X1) partially, showed that it had a positive and significant effect on employee discipline (Y). this can be proven by the regression coefficient value (β_1) of 0.537 and the calculated t value of 7.903 > t table value 1.9912 and has a significance value of 0.000 < 0.05. motivation (X2) partially, shows that it has a positive and significant effect on employee discipline (Y). this can be proven by the regression coefficient value (β_2) of 0.149 and the calculated t value of 2.244 > t table value 1.9912 and has a significance value of 0.028 < 0.05. So with that Leadership and Motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee discipline. It is known that the Adjusted R Square value is 0.830 which shows that the dependent variable, namely employee discipline, which can be explained by the independent variables in this study is 83%, while the remaining 17% is explained by other variables outside the variables used by this research model.

Keywords: Employee Discipline, Leadership, Motivation

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan Syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kedisiplinan karyawan bagian Logistik pada satu perusahaan swasta di kota Bekasi”. Tujuan penelitian skripsi ini yaitu untuk Memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Pendidikan S-1 Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.

Pada penulisan skripsi ini tidak luput dari bantuan, dukungan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik walaupun masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Mario E. Aritonang selaku Prmilik Yayasan Prima Bina Bangsa
2. Bapak Drs. Widayatmoko., SE., MM. selaku ketua STIE Tri Bhakti.
3. Ibu Dr. Sofia Maulida, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
4. Bapak Drs. Tigor Hutapea selaku Ketua Penguji dan Bapak Fitriasyah Nurmulya SHum, MSM selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan banyak masukan serta arahan kepada penulis agar lebih baik dalam penyusunan skripsi ini
5. Bapak Redy Adhi Saputra, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Dr. Eddy Setyanto, S.Sos,M.Si selaku Pembimbing Akademik
7. Seluruh Dosen dan Karyawan STIE Tri Bhakti yang telah memberikan dukungan serta pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis selama menjalani perkuliahan di STIE Tri Bhakti

8. Kepada Kepala Bagian dan HRD dari perusahaan swasta. Dan seluruh karyawan yang sudah membantu melengkapi data untuk penelitian ini.
9. Kepada Nofita Munthe, Elmy Nissi Sipahutar, dan Rizka Kurnia Murbani yang menjadi teman di masa perkuliahan ini yang selalu menemani penulis selama menyusun skripsi ini.
10. Kepada semua teman-teman manajemen Angkatan 2021 penulis ucapkan terima kasih banyak sudah menjadi teman dalam menuntut ilmu selama 4 tahun terakhir di kampus ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap bahwa skripsi ini bermanfaat bagi penulis serta pembaca pada umumnya dan dapat menjadi bahan masukan dalam dunia Pendidikan.

Bekasi, 23 Agustus 2025



Dina Febriana

212611013

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Penelitian	5
1.4 Perumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Kepemimpinan.....	14
2.1.3. Motivasi	19
2.1.4. Kedisiplinan	25
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Penelitian	35
2.4 Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38

3.1 Desain Penelitian.....	38
3.1.1.Metode Penelitian	38
3.1.2.Strategi Penelitian	38
3.1.3.Unit Analisis	39
3.1.4.Keterlibatan Penelitian	39
3.1.5.Latar Penelitian	39
3.1.6.Waktu Pelaksanaan	39
3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran	40
3.2.1.Kepemimpinan.....	40
3.2.2.Motivasi	42
3.2.3.Kedisiplinan Karyawan	43
3.3 Populasi Dan Sampel.....	44
3.3.1.Populasi	44
3.3.2.Sampel	44
3.4 Sumber Data.....	45
3.4.1.Data Primer.....	45
3.4.2.Data Sekunder	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data	45
3.5.1.Kuesioner.....	45
3.5.2.Kepustakaan	46
3.6 Teknik Analisis Data	46
3.6.1.Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.6.2.Uji Asumsi Klasik	48
3.6.3.Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.6.4.Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.1.1.Deskripsi Data Objek	54
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1.Uji Instrumen Penelitian.....	56
4.2.2.Uji Asumsi Klasik	64
4.2.3.Uji Regresi Linear Berganda.....	69

4.2.4. Uji Kelayakan Hipotesis.....	70
4.2.5. Tanggapan Responden pada Kuesioner Penelitian	73
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Simpulan.....	84
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Keterlambatan dan Ketidakhadiran Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepemimpinan	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional Motivasi	42
Tabel 3.3 Definisi Operasional Kedisiplinan Karyawan.....	43
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert	46
Tabel 4.1 Uji Validitas Kepemimpinan	57
Tabel 4.2 Uji Validitas Motivasi.....	58
Tabel 4.3 Uji Validitas Kedisiplinan Karyawan	59
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Motivasi	60
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Kedisiplinan Karyawan.....	61
Tabel 4.7 Analisis Koefisien Korelasi Person	62
Tabel 4.8 Uji Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.9 Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov Smirnov Test	65
Tabel 4.10 Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.12 Uji Heterokedastisitas Gletser.....	68
Tabel 4.13 Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.14 Uji Persial (Uji T).....	70
Tabel 4.15 Uji Simultan (Uji F)	72
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73
Tabel 4.17 Hasil Pernyataan Variabel Kepemimpinan.....	74
Tabel 4.18 Hasil Pernyataan Variabel Motivasi	75
Tabel 4. 19 Hasil Pernyataan Variabel Kedisiplinan Karyawan.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-Plot.....	65
Gambar 4.6 Uji Heterokedastisitas Scatterplot	68