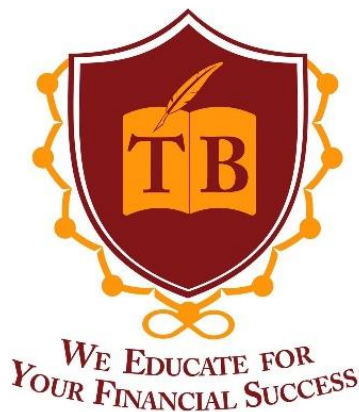


**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA SALAH SATU
PERUSAHAAN JASA BIDANG DIGITAL MARKETING DI
KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen



Oleh

Farida Nur Ayny

212611061

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
BEKASI, 2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Farida Nur Ayny
Nomor Induk Mahasiswa : 212611061
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi
Terhadap Disiplin Kerja Pada Salah Satu
Perusahaan Jasa Bidang Digital Marketing Di Kota
Bekasi

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana pada program Studi Strata Satu Manajemen

Bekasi, 23 Agustus 2025

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Dr. Sofia Maulida. SE., MM.

NIDN : 0309027801



Redy Adhi Saputra. SE., MM.

NIDN : 0405059002

LEMBAR PENGESAHAN

**Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi
Terhadap Disiplin Kerja Pada Salah Satu Perusahaan
Jasa Bidang Digital Marketing Di Kota Bekasi**

OLEH

Farida Nur Ayny

2126111061

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal seperti tertera di bawah ini

Bekasi, 23 Agustus 2025



Drs. Tigor Hutapea, ME.

Ketua Tim Penguji



Dr. Darwin Hasibuan, SE., Msi.

Anggota Tim Penguji 1



Redy Adhi Saputra, SE., MM.

Anggota Tim Penguji 2

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS
PROGRAM STUDI S.1 MANAJEMEN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 23 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan Materai



Farida Nur Avny

212611061

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Farida Nur Ayny

NIM : 212611061

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Salah Satu Perusahaan Jasa Bidang Digital Marketing Di Kota Bekasi”**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif** Ini Pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pengkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikan nya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 23 Agustus 2025



Farida Nur Ayny

NIM: 212611061

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. Dengan segenap cinta dan hormat yang tiada batas, karya ini penulis persembahkan kepada Ayah Chaidir dan Ibu Sri Hartini yang telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi terbesar dalam hidup. Terima kasih atas segala doa yang tulus, pengorbanan tanpa pamrih, serta kasih sayang yang tak pernah berhenti mengalir. Tanpa keikhlasan dan ketulusan kalian, penulis tidak akan pernah mampu berdiri di titik ini.
2. Kepada adik penulis M. Alief Maulana, terima kasih atas semangat, dukungan, dan keceriaan yang selalu mengiringi perjalanan ini. Kehadirannya selalu menjadi pengingat untuk terus berjuang dan memberikan yang terbaik.
3. Kepada keluarga besar, terima kasih atas doa, perhatian, dan dukungan yang senantiasa diberikan. Kehangatan dan kebersamaan keluarga menjadi kekuatan bagi penulis untuk tetap bertahan dan menyelesaikan perjalanan ini.
4. Kepada teman-teman terdekat yang selalu menemani dalam suka dan duka, terima kasih atas segala dukungan, motivasi, dan kebersamaan yang tak ternilai harganya. Kalian yang selalu ada di saat penulis merasa lelah, yang memberikan semangat di kala hampir menyerah, serta menjadi tempat berbagi cerita, canda, bahkan tangis adalah bagian berharga dari perjalanan ini yang tidak akan pernah terlupakan.
5. Kepada teman-teman angkatan 2021, yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan perkuliahan ini. Terima kasih atas kebersamaan, canda tawa, serta dukungan yang selalu menguatkan hingga akhirnya dapat mencapai tahap ini.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah motivasi dan budaya organisasi memengaruhi disiplin kerja karyawan pada salah satu perusahaan jasa bidang digital marketing di kota Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Menggunakan teknik sampling jenuh dan penggunaan teknik statistik untuk menguji hipotesis, yaitu regresi linier berganda. Hasil penelitian Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi (β_1) sebesar 0,371 dan nilai thitung $3,555 > t_{tabel} 2,05183$ serta memiliki nilai signifikan sebesar $0,022 < 0,05$. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi (β_2) sebesar 0,128 dan nilai thitung $2,985 > t_{tabel} 2,05183$ serta memiliki nilai signifikan sebesar 0,033. Artinya, secara simultan, Motivasi dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh nyata terhadap Disiplin Kerja. Dengan nilai adjust R Square sebesar 0,581 menunjukkan bahwa variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Motivasi dan Budaya organisasi dapat menjelaskan variabel dependen yaitu Disiplin Kerja sebesar 58% sedangkan sisanya sebesar 42% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This research was conducted to determine whether motivation and organizational culture affect employee work discipline at a digital marketing service company in Bekasi. This research used a quantitative approach, with primary data obtained through questionnaires distributed to employees. Saturated sampling and statistical techniques were used to test the hypothesis, namely multiple linear regression. The results of the study show that motivation has a positive and significant effect on work discipline, with a regression coefficient (β_1) of 0.371 and a t -value of 3.555 > t -table 2.05183, as well as a significant value of $0.022 < 0.05$. Organizational culture has a positive and significant effect on work discipline, as shown by the regression coefficient (β_2) of 0.128 and the t -value of 2.985 > t -table 2.05183, with a significance value of 0.033. This means that, simultaneously, motivation and organizational culture have a real effect on work discipline. With an adjusted R Square value of 0.581, it shows that the independent variables used in this study, namely Motivation and Organizational Culture, can explain the dependent variable, namely Work Discipline, by 58%, while the remaining 42% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Motivation, Organizational Culture, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Salah Satu Perusahaan Jasa Bidang Digital Marketing Di Kota Bekasi”. Tujuan penelitian skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Pendidikan S-1 Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, bimbingan, dan saran dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi berharga, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Widayatmoko., SE., MM. selaku ketua STIE Tri Bhakti.
2. Ibu Dr. Sofia Maulida, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
3. Bapak Redy Adhi Saputra, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. Eddy Setyanto, S.Sos., M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan STIE Tri Bhakti atas dukungan dan pengetahuan yang bermanfaat telah diberikan selama masa pendidikan di STIE Tri Bhakti.
6. Kepada Direktur dan HRD dari salah satu perusahaan jasa digital marketing serta seluruh karyawan yang sudah membantu melengkapi data untuk penelitian ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bahan referensi bagi pihak-pihak yang memerlukan, serta dapat menambah wawasan penulis dan pembaca pada umumnya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iii
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Batasan Penelitian	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.7 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Motivasi.....	13
2.1.3 Budaya Organisasi	16
2.1.4 Disiplin Kerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Penelitian.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28

3.1	Desain Penelitian	28
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran	30
3.3	Populasi dan Sampel	33
3.3.1	Populasi Penelitian	33
3.3.2	Sampel Penelitian	33
3.4	Sumber Data	34
3.4.1	Data Primer	34
3.4.2	Data Sekunder	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data	35
3.5.1	Penelitian lapangan	35
3.5.2	Penelitian kepustakaan	35
3.6	Teknik Analisis Data	36
3.6.1	Pengujian Kualitas Data dan Kelayakan Model Penelitian	36
3.6.2	Uji Kelayakan Model dan Pengujian Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....		39
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.2	Hasil Penelitian	41
4.2.1	Uji Instrumen Penelitian	41
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.3	Uji Regresi Linear Berganda	52
4.2.4	Uji Kelayakan Hipotesis	54
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA		65
LAMPIRAN.....		69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data absensi karyawan	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Motivasi	30
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Budaya Organisasi	31
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	32
Tabel 4. 1 Uji Validitas Motivasi	42
Tabel 4. 2 Uji Validitas Budaya Organisasi	43
Tabel 4. 3 Uji Validitas Disiplin Kerja	44
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas Motivasi	45
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi.....	46
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	47
Tabel 4. 7 Uji Normalitas One-Sample Kolmoorov-Smirnov Test.....	49
Tabel 4. 8 Uji Autokorelasi.....	50
Tabel 4. 9 Uji Multikolonieritas.....	51
Tabel 4. 10 Uji Heterokedastisitas Glejser.....	52
Tabel 4. 11 Uji Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4. 12 Uji Persial (Uji T)	55
Tabel 4. 13 Uji simultan (Uji F)	56
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4. 2 Uji Normalitas P-Plot	48
Gambar 4. 3 Uji Heterokedastisitas grafik scatterplot.....	51