

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN GUDANG PADA PT. X**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen



Oleh

Febri Ariyadi

212611051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
BEKASI, 2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Febri Ariyadi
Nomor Induk Mahasiswa : 212611051
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan gudang pada PT. X

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Strata Satu Manajemen.

Bekasi,

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Dr. Sofia Maulida, SE., MM.
NIDN : 0309027801



Redy Adhi Saputra, SE., MM.
NIDN : 0405059002

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN GUDANG PADA PT. X**

OLEH

FEBRI ARIYADI

212611051

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

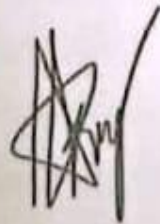
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal seperti tertera dibawah ini

Bekasi,



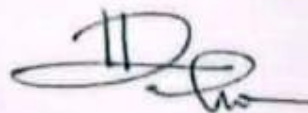
Drs. Tigor Hutapea, ME

Ketua Tim Penguji



Rizki Oktaviani, SE., MM

Anggota Tim Penguji 1



Redy Adhi Saputra, SE., MM

Anggota Tim Penguji 2

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, tumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Beckasi, 9 Agustus 2025



FEBRI ARIYADI
NIM : 212611051

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Febri Ariyadi

NIM : 212611051

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gudang pada PT. X”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif Ini Pihak Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pengkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 09 Agustus 2025



Febri Ariyadi

NIM : 212611051

PERSEMBAHAN

Dengan rasa Syukur yang sebesar-besarnya kepada Tuhan Yang Maha Esa. Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Kedua Orang tua penulis yang telah membesarkan, mendidik, mendoakan serta memberikan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
2. Kepada keluarga penulis yang selalu mendukung dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini
3. Kepada semua teman-teman manajemen Angkatan 2021 penulis ucapkan terima kasih banyak sudah menjadi teman dalam menuntut ilmu selama 4 tahun terakhir di kampus

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan gudang pada PT. X. Jenis Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan aplikasi pengelolaan data IBM SPSS Statistic 27. Sampel penelitian ini adalah karyawan gudang pada PT. X dengan menggunakan metode sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan t hitung $4,395 > t$ tabel $2,052$. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,007 < 0,05$ dan t hitung $2,945 > t$ tabel $2,052$. Secara simultan, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan f hitung $118,600 > f$ tabel $3,34$. Serta hasil uji determinasi sebesar $0,890$ yang artinya kepemimpinan dan disiplin kerja mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 89%

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and work discipline on the performance of warehouse employees at PT. X. This type of research uses a quantitative research design with the IBM SPSS Statistics 27 data management application. The sample of this study is warehouse employees at PT. X using the saturated sample method. The results of this study indicate that the leadership variable influences employee performance as indicated by a significance value of $0.000 < 0.05$ and $t \text{ count } 4.395 > t \text{ table } 2.052$. Work discipline has a significant effect on employee performance as indicated by a significance value of $0.007 < 0.05$ and $t \text{ count } 2.945 > t \text{ table } 2.052$. Simultaneously, leadership and work discipline have a significant effect on employee performance as indicated by a significance value of $0.000 < 0.05$ and $f \text{ count } 118.600 > f \text{ table } 3.34$. The determination test result was 0.890 , indicating that leadership and work discipline were able to explain 89% of employee performance variables.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. X”. Tujuan penelitian skripsi ini yaitu untuk Memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Pendidikan S-1 Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.

Pada penulisan skripsi ini tidak luput dari bantuan, dukungan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik walaupun masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Widayatmoko., SE., MM. selaku ketua STIE Tri Bhakti.
2. Ibu Dr. Sofia Maulida, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
3. Bapak Redy Adhi Saputra, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. Eddy Setyanto, S.Sos,M.Si selaku Pembimbing Akademik
5. Seluruh Dosen dan Karyawan STIE Tri Bhakti yang telah memberikan dukungan serta pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis selama menjalani perkuliahan di STIE Tri Bhakti
6. Kepada Kepala Bagian dari PT. X. Dan seluruh karyawan yang sudah membantu melengkapi data untuk penelitian ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap bahwa skripsi ini bermanfaat bagi penulis serta pembaca pada umumnya dan dapat menjadi bahan masukan dalam dunia Pendidikan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	ii
BAB 1	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Batasan Penelitian.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi - Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kinerja	13
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.2.2 Faktor Kinerja Karyawan	14
2.3 Kepemimpinan	15
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.3.2 Faktor Kepemimpinan	16
2.4. Disiplin kerja.....	16

2.4.1 Pengertian Disiplin kerja	16
2.4.2 Faktor Disiplin kerja.....	18
2.5 Penelitian terdahulu.....	24
2.6 Kerangka Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.1.1 Tujuan Penelitian.....	30
3.1.2 Metodologi Penelitian.....	30
3.1.3 Strategi Penelitian	30
3.1.4 Unit Analisis	30
3.1.5 Keterlibatan Penelitian.....	31
3.1.6 Latar Penelitian	31
3.1.7 Waktu pelaksanaan.....	31
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran	31
3.2.1 Kepemimpinan	32
3.2.1.1 Dimensi Kepemimpinan	32
3.2.2 Disiplin Kerja	35
3.2.2.1 Indikator Disiplin kerja	36
3.2.3 Kinerja Karyawan	40
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.3.1 Populasi	43
3.3.2 Sampel.....	43
3.4 Sumber Data.....	44
3.4.1 Data Primer	44
3.4.2 Data Sekunder.....	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6 Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	45
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	46
3.6.4. Uji Hipotesis	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.2 Deskripsi Data Objek.....	52

4.2 Hasil Penelitian	54
4.2.1 Uji Instrumen Penelitian	54
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	58
4.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
4.2.4 Uji Hipotesis	63
4.3 Hasil Tanggapan Responden pada Kuesioner Penelitian.....	65
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan.....	65
4.3.2 Tanggapan responden terhadap variabel disiplin kerja	67
4.3.3 Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	68
4.4 Pembahasan.....	70
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	71
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Keterlambatan Penyelesaian Tugas.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepemimpinan.....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	41
Tabel 3.3 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert.....	45
Tabel 4.1 Struktur Organisasi PT. X.....	52
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.5 Uji Reabilitas Variabel Kepemimpinan.....	58
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel 4.11 Uji Autokorelasi.....	62
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji T).....	65
Tabel 4.14 Uji Simultan (Uji F).....	66
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Pada Variabel Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Pada Variabel Disiplin Kerja.....	70
Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Pada Variabel Kinerja Karyawan.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	36
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54