

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA, INSENTIF DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
MITRA *DRIVER* MAXIM *BIKE* DI KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen



Oleh
Muhammad Yusuf Khadafi
222711035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
BEKASI
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Yusuf Khadafi
Nomor Induk Mahasiswa : 222711035
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi
Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra
Driver Maxim Bike di Kota Bekasi

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Strata Satu Manajemen.

Bekasi, 25 Juli 2026

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Stella Nathasya, S.M., M.M
NUPTK : 9546774675230273



Rizki Oktaviani, S.E., M.M
NUPTK : 2335772673230263

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA, INSENTIF DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MITRA *DRIVER MAXIM BIKE*
DI KOTA BEKASI**

OLEH

Muhammad Yusuf Khadafi

222711035

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

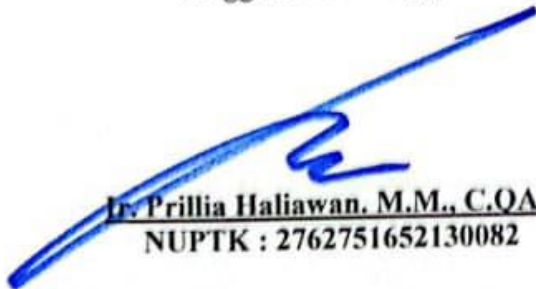
Bekasi, 20 Agustus 2026

Ketua Penguji



Dr. Eddy Setyanto. S.Sos., M.Si.
NUPTK : 7357752653130093

Anggota Tim Penguji 1



Dr. Prillia Haliawan. M.M., C.QAP
NUPTK : 2762751652130082

Anggota Tim Penguji 2



Rizki Oktaviani, S.E., M.M.
NUPTK: 2335772673230263

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI
S.1 MANAJEMEN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 25 Juli 2026
Yang membuat pernyataan



Muhammad Yusuf Khadafi

NIM : 222711035

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Muhammad Yusuf Khadafi
Nomor Induk Mahasiswa : 222711056
Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti
Program Studi : S1 Manajemen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul "**Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver Maxim Bike di Kota Bekasi**" beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif ini pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan. Mengelolanya dalam pangkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikan nya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 25 Juli 2026
Yang membuat pernyataan



Muhammad Yusuf Khadafi

NIM : 222711035

MOTTO

“ Jika Tidak Bisa Menjadi Orang Baik Setidaknya Jangan Merugikan Orang lain ”

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fleksibilitas kerja, insentif dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja mitra *driver* Maxim Bike di Kota Bekasi. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah *driver* Maxim bike. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *non-probability* dan teknik penentuan sampel menggunakan *sampling purposive*. Sampel yang diambil sebanyak 80 responden menggunakan kriteria responden *driver* aktif dengan masa bergabung minimal dua bulan dan berdomisili di Kota Bekasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei, yang dipraktekkan dengan metode kuesioner. Hasil dari penelitian ini, pada uji parsial (uji t) dengan taraf signifikan 5%, variabel fleksibilitas kerja memiliki t hitung sebesar $|-4,577|$ $4,577 > 1,992$ dan nilai sig. $<0,001 < 0,05$, maka disimpulkan bahwa fleksibilitas kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja, namun dengan arah negatif. Pada variabel insentif memiliki t hitung sebesar $3,178 > 1,992$ t tabel, dan nilai sig. $0,002 < 0,05$, maka disimpulkan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada variabel motivasi kerja memiliki t hitung sebesar $2,525 > 1,992$ dan Nilai sig. $0,014 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada uji f hasil signifikan memiliki nilai f hitung $21,911 > 2,72$ nilai sig. kriteria F $< 0,001$, sig. $< 0,05$. Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel fleksibilitas kerja, insentif dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kepuasan kerja. Hasil *Adjusted R Square* dalam penelitian ini sebesar 44,3%, sedangkan sisanya 56,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Fleksibilitas Kerja, Insentif, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work flexibility, incentives and work motivation on job satisfaction Maxim bike driver business partners in the city of Bekasi. This study used quantitative research design. The population in this study is the driver of Maxim bike. Sampling techniques in this study using non-probability methods and sampling techniques using purposive sampling. Samples were taken as many as 80 respondents using the criteria of active driver respondents with a minimum joining period of two months and domiciled in the city of Bekasi. The data collection technique used in this study is the survey method, which is practiced by questionnaire method. The results of this study, in the Partial Test (t test) with a significant level of 5%, the variable flexibility of work has a t count of $|-4.577| 4,577 > 1.992$ and the value of sig. $<0.001 < 0.05$, it was concluded that work flexibility has a negative and significant effect on job satisfaction. The incentive variable has a t count of $3.178 > 1.992$ t table, and the value of sig. $0.002 < 0.05$, it was concluded that incentives have a positive and significant effect on job satisfaction. In the work motivation variable has a t count of $2.525 > 1.992$ t table and the value of sig. $0.014 < 0.05$, it can be concluded that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. In the F test significant results have a value of F count $21.911 > 2.72$ sig. value. criterion $F < 0.001$, sig. $< 0,05$. The results of this study showed that the variables of work flexibility, incentives and work motivation affect simultaneously or together on job satisfaction. The result of Adjusted R Square in this study was 44.3%, while the remaining 56.7% explained by other variables that were not studied in this study.

Keywords: Work Flexibility, Incentives, Work Motivation, Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Mitra *Driver Maxim Bike* di Kota Bekasi”. Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Pendidikan S1 Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Widayatmoko, MM., M.Ikom. selaku ketua STIE Tri Bhakti.
2. Ibu Stella Nathasya, S.M., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
3. Ibu Rizki Oktaviani, SE., MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak Prillia Haliawan, M.M., C.QAP. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan serta masukan selama berkuliah di STIE Tri Bhakti.
5. Bapak Dr. Eddy Setyanto. S.Sos., M. Si. selaku dosen pengajar dan ketua penguji yang selalu memberikan motivasi dan semangat selama berkuliah di STIE Tri Bhakti.
6. Segenap Bapak/Ibu dosen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, namun tidak mengurangi rasa hormat saya, yang telah membimbing penulis selama menempuh pendidikan di STIE Tri Bhakti.
7. Kepada Orang Tua penulis Ibu Neni dan Bapak Samsuri yang sangat penulis banggakan dan cintai, terima kasih atas waktu, tenaga, dan materi yang telah diberikan kepada penulis sampai di titik ini. Penulis bersyukur memiliki kedua Orang Tua yang selalu membimbing dan mengayomi disetiap

langkah penulis dalam menjalani hidup. Penulis berharap kami memiliki waktu bersama-sama yang panjang agar penulis dapat membalas kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis dan penulis berdoa semoga Allah SWT. Selalu memberikan Kesehatan, kebahagiaan, dan umur yang panjang kepada kedua Orang Tua penulis, aamiin.

8. Kedua kakak perempuan penulis, terima kasih atas *support* dan nasihatnya kepada penulis di setiap proses dalam menyelesaikan penelitian ini.
9. Keponakan-keponakan yang penulis sayangi dan cintai. Shanum, Naura, Sauqi dan Nabilla.
10. Saudari Septi, Nissa, Dinda dan Dede sepupu penulis yang cantik, terima kasih sudah memberikan semangat, motivasi dan waktunya dalam menemani penulis selama proses penelitian ini.
11. Tidak lupa, terima kasih kepada saudara Imam sepupu sekaligus rekan diskusi yang selalu meluangkan waktu untuk berbagi pemikiran.
12. Penghargaan yang tulus penulis sampaikan kepada sahabat seperjuangan Anwar, Denia, Habibah, Kiki, Nabilla dan Shakilla yang telah memberikan kontribusi berarti bagi penulis, baik dalam bentuk pikiran, tenaga, waktu, maupun doa hingga tawa dan semangat di tengah penatnya proses penulisan ini.
13. Terakhir, untuk orang yang sangat penulis banggakan, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada diri penulis sendiri, Muhammad Yusuf Khadafi, yang telah bertahan dan tidak menyerah di tengah berbagai rintangan. Terima kasih atas kesabaran dan kerja keras selama proses penulisan ini. Penulis bangga pada diri sendiri karena bisa melewati semua itu hingga akhir karya tulis ini selesai.

Bekasi, 25 Juli 2026
Yang membuat pernyataan

Muhammad Yusuf Khadafi

NIM : 222711035

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI S.1 MANAJEMEN.....	iii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Batasan Penelitian	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 <i>Job Demand-Resources</i> (JD-R).....	11
2.1.2 Teori Perilaku Organisasi (<i>Organizational Behavior</i>).....	12
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.4 Fleksibilitas Kerja	15
2.1.4.1 Definisi Fleksibilitas Kerja	15

2.1.4.2 Bentuk Fleksibilitas Kerja.....	16
2.1.4.3 Faktor yang mempengaruhi Fleksibilitas Kerja	17
2.1.4.4 Tujuan Fleksibilitas Kerja	18
2.1.4.5 Dimensi Fleksibilitas Kerja.....	18
2.1.4.6 Indikator Fleksibilitas Kerja.....	19
2.1.5 Insentif	20
2.1.5.1 Definisi Insentif.....	20
2.1.5.2 Jenis-Jenis Insentif	21
2.1.5.3 Tujuan Pemberian Insentif	22
2.1.5.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Insentif	23
2.1.5.5 Dimensi dan Indikator Insentif.....	23
2.1.5.6 Indikator Insentif	24
2.1.6 Motivasi Kerja.....	25
2.1.6.1 Definisi Motivasi Kerja.....	25
2.1.6.2 Jenis – Jenis Motivasi Kerja.....	25
2.1.6.3 Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	26
2.1.6.4 Dimensi Motivasi Kerja	27
2.1.6.5 Indikator Motivasi Kerja	29
2.1.7 Kepuasan Kerja	29
2.1.7.1 Definisi Kepuasan Kerja	29
2.1.7.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	30
2.1.7.3 Dimensi Kepuasan Kerja.....	32
2.1.7.4 Indikator Kepuasan Kerja	33
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Penelitian	43
2.4 Hipotesis Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Desain Penelitian.....	47
3.1.1 Tujuan Penelitian	47
3.1.2 Metodologi Penelitian	47
3.1.3 Strategi Penelitian	48

3.1.4 Unit Analisis	48
3.1.5 Keterlibatan Penelitian	49
3.1.6 Latar Penelitian	49
3.1.7 Waktu penelitian	49
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran.....	50
3.2.1 Variabel Bebas (Independen).....	50
3.2.1.1 Fleksibilitas Kerja	51
3.2.1.2 Insentif	52
3.2.1.3 Motivasi Kerja.....	53
3.2.2 Variabel Terikat (Dependen).....	55
3.2.2.1 Kepuasan Kerja	55
3.3 Populasi dan Sampel	57
3.3.1 Populasi	57
3.3.2 Sampel.....	57
3.4 Sumber Data.....	58
3.4.1 Data Primer	58
3.4.2 Data Sekunder	59
3.5 Teknik Pengumpulan Data	59
3.5.1 Kuesioner (Angket).....	59
3.6 Teknik Analisis Data.....	61
3.6.1 Statistik Deskriptif	61
3.6.2 Uji Validitas	61
3.6.3 Uji Reabilitas.....	62
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	62
3.6.4.1 Uji Normalitas	62
3.6.4.2 Uji Multikolineritas	62
3.6.4.3 Uji Heteroskedastisitas	63
3.6.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
3.6.6 Uji Hipotesis	64
3.6.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	64
3.6.6.2 Uji Simultan (Uji F)	64

3.6.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	67
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.1.1 Sejarah Singkat Maxim di Kota Bekasi	67
4.2 Hasil Penelitian	68
4.2.1 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	68
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili	68
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	71
4.2.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
4.2.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bergabung Sebagai <i>Driver Maxim</i>	73
4.2.1.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Motivasi Bergabung <i>Driver</i> <i>Maxim</i>	74
4.2.1.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	75
4.2.1.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Rata-rata Order per Hari..	76
4.2.1.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan per Bulan	77
4.2.1.11 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengeluaran per Bulan...	78
4.2.1.12 Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah Operasional	79
4.2.2 Analisis Deskriptif Responden.....	80
4.2.2.1 Analisis Responden Berdasarkan Variabel Fleksibilitas Kerja.....	83
4.2.2.2 Analisis Responden Berdasarkan Variabel Insentif.....	84
4.2.2.3 Analisis Responden Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	86
4.2.2.4 Analisis Responden Berdasarkan Variabel Kepuasan kerja	88
4.3 Uji Validitas	90
4.3.1 Uji Validitas Variabel Fleksibilitas Kerja (X1)	90
4.3.2 Uji Validitas Variabel Insentif (X2).....	91
4.3.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	92
4.3.4 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	93
4.4 Uji Reliabilitas	94

4.4.1 Uji Reliabilitas Variabel Fleksibilitas Kerja	94
4.4.2 Uji Reliabilitas Variabel Insentif	95
4.4.3 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	95
4.4.4 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	96
4.5 Uji Asumsi Klasik	97
4.5.1 Uji Normalitas	97
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	98
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	99
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	102
4.7 Uji Hipotesis	104
4.7.1 Uji Parsial (Uji t).....	104
4.7.2 Uji Simultan (Uji F)	106
4.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	107
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	108
4.9.1 Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	109
4.9.2 Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja.....	112
4.9.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	114
4.9.4 Pengaruh fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	117
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	119
5.1 Simpulan	119
5.2 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	43
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	50
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili	69
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	72
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bergabung.....	74
Gambar 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan Utama.....	76
Gambar 4. 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Rata-rata Order Harian	77
Gambar 4. 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Rata-rata Pendapatan Bulanan	78
Gambar 4. 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengeluaran Bulanan	79
Gambar 4. 11 Normal P-P Plot Uji Normalitas	97
Gambar 4. 12 Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Wawancara Driver Maxim di Kota Bekasi	1
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Fleksibilitas Kerja (X1).....	51
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Insentif (X2).....	52
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja (X3).....	54
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja (Y)	55
Tabel 3. 5 Alternatif Jawaban Skala Likert.....	60
Tabel 4. 1 Motivasi Bergabung <i>Driver</i> Maxim.....	75
Tabel 4. 2 Wilayah Operasional <i>Driver</i>	79
Tabel 4. 3 Analisis Deskriptif Responden.....	80
Tabel 4. 4 Tabel Analisis Responden Berdasarkan Variabel Fleksibilitas Kerja .	83
Tabel 4. 5 Analisis Responden Berdasarkan Variabel Insentif.....	84
Tabel 4. 6 Analisis Responden Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja.....	86
Tabel 4. 7 Analisis Responden Berdasarkan Variabel Kepuasan Kerja	88
Tabel 4. 8 uji validitas variabel Fleksibilitas Kerja.....	90
Tabel 4. 9 uji validitas variabel Insentif.....	91
Tabel 4. 10 uji validitas variabel Motivasi Kerja.....	92
Tabel 4. 11 uji validitas variabel Kepuasan Kerja	93
Tabel 4. 12 uji reliabilitas variabel Fleksibilitas Kerja	94
Tabel 4. 13 uji reliabilitas variabel Insentif	95
Tabel 4. 14 uji reliabilitas variabel Motivasi Kerja.....	96
Tabel 4. 15 uji reliabilitas variabel Kepuasan Kerja.....	96
Tabel 4. 16 Uji Normalitas <i>One Sample</i> K-S	98
Tabel 4. 17 uji multikolinieritas	99
Tabel 4. 18 Uji Heteroskedastisitas <i>Spearman's rho</i>	100
Tabel 4. 19 Uji Regresi Berganda	103
Tabel 4. 20 Uji Parsial (Uji t).....	105
Tabel 4. 21 Uji Simultan (Uji F)	106
Tabel 4. 22 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pengolahan Data SPSS 27.....	131
Lampiran 2 Formulir Kuesioner	142
Lampiran 3 Daftar Sampel Responden	151
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden	156
Lampiran 5 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner dan Hasil Wawancara.....	165
Lampiran 6 Kartu Konsultasi Skripsi.....	166
Lampiran 7 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	168
Lampiran 8 Hasil Cek Plagiasi.....	169
Lampiran 9 Formulir Saran dan Perbaikan	170
Lampiran 10 Lampiran Daftar Riwayat Hidup	171