

**PENGARUH PENERAPAN BUDAYA 5S DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN
NON PRODUKSI PADA PT. SEBASTIAN JAYA METAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen



Oleh

JUSLIM PRIEMWA BANJARNAHOR

222711050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
BEKASI**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **Juslim Priemwa Banjarnahor**
Nomor Induk Mahasiswa : **222711050**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **Pengaruh Penerapan Budaya 5S Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Tetap Bagian Non Produksi Pada PT. Sebastian
Jaya Metal**

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai satu syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Strata Satu Manajemen.

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing



Stella Nathasya, S.M., M.M.
NUPTK: 9546774675230273



Redy Adhi Saputra, S.E., M.M.
NIDN: 0405059002

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENERAPAN BUDAYA 5S DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN NON PRODUKSI PADA PT. SEBASTIAN JAYA METAL

Oleh

Juslim Priemwa Banjarnahor

222711050

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal seperti tertera di bawah ini

Bekasi, 22 Agustus 2026

Ketua Tim Penguji,



Dr. Eddy Setyanto, S.Sos., M.Si

NIDN: 0325107402

Anggota Tim Penguji 1



Drs. Tigor Hutapea, M.E

NIDN: 0327096203

Anggota Tim Penguji 2



Redy Adhi Saputra, S.E., M.M

NIDN: 0405059002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 26 Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Juslim Priemwa Banjarnahor

222711050

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Juslim Priemwa Banjarnahor**
Nim : **222711050**
Perguruan Tinggi : **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**
Program Studi : **Manajemen**

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul **“Pengaruh Penerapan Budaya 5S dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Non Produksi pada PT. Sebastian Jaya Metal”**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti** berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikan nya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 26 Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Juslim Priemwa Banjarnahor
222711050

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Apapun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia”

-Kolose 3: 23-

*“Hargailah Orang yang Lebih Tua darimu”
“Lakukanlah segala sesuatu dengan Niat, bukan karena Tuntutan”*

Persembahan:

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, dimana dengan terselesaikannya skripsi ini dengan baik, semua itu tak lepas dari setiap orang-orang baik yang senantiasa memberikan dukungan kepada penulis. Maka dengan itu penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua penulis yaitu Damang Sabar Banjarnahor dan Almarhum Dainang Ruminta Manullang yang senantiasa sabar dalam mendidik, membesarkan dan membimbing saya hingga pada saat ini. Damang Dainang tak kenal lelah dalam memperjuangkan segala kebutuhan saya dan selalu membawa saya dalam setiap doa serta dukungan untuk mendapatkan gelar sarjana.
2. Uda Suharli Marbun dan Inanguda Elfrida Napitupulu sebagai orang tua yang memenuhi segala kebutuhan saya di perantauan ini, terimakasih kepada tuhan telah mempertemukan saya dengan keluarga Uda & Inanguda, terimakasih sudah memberikan kesempatan kepada saya untuk menempuh pendidikan di jenjang Sarjana.
3. Saudara-saudara saya yang senantiasa memberikan dukungan agar adek bontotnya ini bisa mendapatkan gelar sarjana.

Terimakasih buat kalian semua

✝ “Tuhan Yesus Memberkati”

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja karyawan dalam menghadapi tuntutan persaingan industri manufaktur, yang dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya budaya 5S dan lingkungan kerja. Namun, penerapan budaya 5S dan kondisi lingkungan kerja pada PT. Sebastian Jaya Metal diduga belum sepenuhnya mampu mendorong peningkatan kinerja karyawan tetap bagian non produksi secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh penerapan budaya 5S dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel penelitian berjumlah 45 karyawan tetap bagian non produksi yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Instrumen penelitian berupa kuesioner dengan skala Likert yang dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2) melalui program SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan budaya 5S berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan taraf sig. 10% ($t = 1,751$; Sig. = 0,087), sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan ($t = 2,387$; Sig. = 0,022). Secara simultan, penerapan budaya 5S dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($F = 5,440$; Sig. = 0,008) dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,206. Temuan ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki peran yang lebih dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan, sementara penerapan budaya 5S perlu ditingkatkan agar lebih efektif. Oleh karena itu, perusahaan perlu mempertahankan lingkungan kerja yang kondusif serta memperkuat penerapan budaya 5S secara konsisten untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Penerapan Budaya 5S, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study is motivated by the importance of enhancing employee performance to meet the competitive demands of the manufacturing industry—a process influenced by various factors, including 5S culture and the work environment. However, the implementation of 5S culture and existing work environment conditions at PT. Sebastian Jaya Metal appear insufficient to fully drive optimal performance improvements among permanent non-production employees. This study aims to analyze and test the impact of 5S culture implementation and the work environment on employee performance, both individually and simultaneously. A quantitative approach utilizing a survey method was employed. The sample consisted of 45 permanent non-production employees, selected using the saturated sampling technique. Data were collected via a Likert-scale questionnaire and analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination (R^2) via SPSS version 27. The results indicate that 5S culture implementation has a positive and significant effect on employee performance at a 10% significance level ($t = 1.751$; Sig. = 0.087), while the work environment also has a positive and significant effect ($t = 2.387$; Sig. = 0.022). Simultaneously, 5S culture implementation and the work environment significantly influence employee performance ($F = 5.440$; Sig. = 0.008), with a coefficient of determination (R^2) of 0.206. These findings suggest that the work environment plays a more dominant role in enhancing employee performance, whereas the implementation of 5S culture requires improvement to become more effective. Therefore, the company needs to maintain a conducive work environment and consistently strengthen the implementation of 5S culture to boost employee performance.

Keywords: *Implementation of 5S Culture, Work Environment, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan perlindungan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul “Pengaruh Penerapan Budaya 5S dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Non Produksi pada PT. Sebastian Jaya Metal”. Tujuan penulisan Skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Pendidikan S-1 Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ekonomi Tri Bhakti.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, saran dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak sehingga skripsi bisa terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan penulis kesehatan, kekuatan, kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Drs. Widayatmoko, MM., M.Ikom selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.
3. Ibu Stella Nathasya, S.M., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti.
4. Bapak Redy Adhi Saputra, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing sekaligus dosen penasihat akademik yang telah tulus memberikan ilmu, arahan dan motivasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan Skripsi dengan tepat waktu.
5. Ayahanda penulis Bapak Sabar Banjarnahor yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa terbaik agar sanaknya tetap semangat dalam menjalani perkuliahan hingga pada akhirnya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
6. Keluarga Besar Bapak S. Marbun & Ibu E. Napitupulu yang memberikan kesempatan untuk penulis bisa menempuh pendidikan di jenjang sarjana dan mencukupi segala bentuk kebutuhan selama penulis menempuh pendidikan hingga pada akhirnya bisa sampai dititik akhir ini.

7. Saudara penulis yang dekat maupun jauh dari penulis yang selalu memberikan dukungan kepada adek bontot nya ini agar tetap semangat menjalani perkuliahan dan sampai dititik mendapatkan gelar sarjana.
8. Kepada seluruh dosen kampus STIE Tri Bhakti yang memberikan ilmu, arahan, bimbingan, serta motivasi selama penulis menempuh pendidikan di kampus STIE Tri Bhakti dalam waktu 4 tahun.
9. Kepada Keluarga Besar PT. Sebastian Jaya Metal, yang siap membantu penulis dalam melakukan pengumpulan data hingga penulis bisa menyusun skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
10. Teman seperjuangan penulis terkhusus buat keluarga “Trio Ala Ala Uhuuy” yaitu Ikhlas dan Ka Devina yang dimana mulai dari maba sampe tahap penyusunan skripsi ini kita tetap berjuang bersama menjalani hari-hari random perkuliahan selama 4 tahun dan hingga pada akhirnya kita bisa menyelesaikan skripsi dan meraih gelar bareng-bareng.
11. Terimakasih juga pada diri sendiri yang selalu siap dan semangat dalam menjalani susah senangnya dunia perkuliahan selama 4 tahun dan tetap berjuang sampe sekarang dan pada akhirnya bisa menyelesaikan skripsi untuk mencapai gelar sarjana.

Disini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dari segi penulisan maupun bahasa yang digunakan dan bahkan masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis siap menerima kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai masukan yang sangat berguna. Namun, demikian harapan penulis kiranya skripsi ini bisa bermanfaat sebagaimana mestinya bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Bekasi, 26 Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan,

Juslim Priemwa Banjarnahor
222711050

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR DIAGRAM	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Batasan Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Landasan Teori	11

2.1.1 Manajemen	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Kinerja	17
2.1.4 Penerapan Budaya 5S	22
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Penelitian	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.1.1 Tujuan Penelitian.....	33
3.1.2 Metodologi Penelitian	33
3.1.3 Strategi Penelitian	34
3.1.4 Unit Analisis.....	34
3.1.5 Keterlibatan Penelitian	34
3.1.6 Waktu Pelaksanaan	35
3.2 Defnisi Operasional dan Pengukuran.....	35
3.2.1 Variabel Independen (Bebas)	35
3.2.2 Variabel Dependen (Terikat).....	37
3.3 Populasi dan Sampel	38
3.3.1 Populasi	38
3.3.2 Sampel.....	38
3.4 Sumber Data	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Teknik Analisis Data	41

3.6.1 Statistik Deskriptif.....	41
3.6.2 Uji Instrumen Penelitian.....	42
3.6.3 Analisis Asumsi Klasik	43
3.6.4 Analisis Linear Berganda	45
3.6.5 Analisis Uji Hipotesis.....	46
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1 Logo Perusahaan	50
4.1.2 Kebijakan Mutu PT Sebastian Jaya Metal	50
4.1.3 Nilai dan Budaya Perusahaan.....	50
4.1.4 Struktur Organisasi dan Tugas	51
4.2 Hasil Penelitian	54
4.2.1 Distribusi Karakteristik Responden	54
4.2.2 Uji Statistik Deskriptif	59
4.2.3 Uji Instrumen Penelitian.....	69
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	75
4.2.5 Analisis Uji Hipotesis.....	79
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.3.1 Pengaruh Penerapan Budaya 5S (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	83
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .	84
4.3.3 Pengaruh Penerapan Budaya 5S (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan.....	4
Gambar 4.1 Logo PT Sebastian Jaya Metal	50
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Sebastian Jaya Metal	51
Gambar 4.3 Uji Nromalitas P-P Plot.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel X1	36
Tabel 3.2 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel X2	36
Tabel 3.3 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel Y	37
Tabel 3.4 Skala Pengukuran.....	40
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif	60
Tabel 4.2 Penilaian Responden Terhadap Penerapan Budaya 5S.....	62
Tabel 4.3 Penilaian Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.5 Uji Validitas Penerapan Budaya 5S	69
Tabel 4.6 Uji Validitas Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Penerapan Budaya 5S	73
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	73
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 4.11 Uji Normalitas One-Sample K-S	75
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas.....	77
Tabel 4.14 Uji Regresi Berganda	78
Tabel 4.15 Uji Parsial (Uji t).....	80
Tabel 4.16 Uji Simultan (Uji F)	81
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	82

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Diagram 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Diagram 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen/Divisi.....	57
Diagram 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	58
Diagram 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pengolahan Data.....	95
Lampiran 2 Formulir Kuesioner	110
Lampiran 3 Daftar Populasi Dan Sampel.....	115
Lampiran 4 Hasil Tabulasi Data Responden.....	117
Lampiran 5 Kartu Konsultasi	121
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....	122
Lampiran 7 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	123
Lampiran 8 Hasil Cek Plagiasi.....	124
Lampiran 9 Formulir Saran Dan Perbaikan	125
Lampiran 10 Surat Persetujuan Penelitian	126
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	128