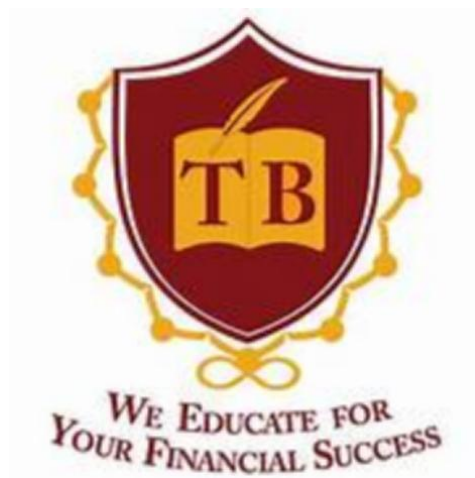


**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SEBASTIAN JAYA METAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Devina Magdalena

222711024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI
BEKASI
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Devina Magdalena
Nomro Induk Mahasiswa : 222711024
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sebastian Jaya
Metal

Skripsi tersebut telah disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Strata Manajemen.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Stella Nathasya, S.M., M.M.

NUPTK : 9546774675230273



Dr. Eddy Setyanto., S.Sos., M.Si

NIDN: 0325107402

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SEBASTIAN JAYA METAL

Oleh

Devina Magdalena

222711024

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal seperti tertera dibawah ini

Bekasi, 22 Agustus 2026

Ketua Tim Penguji,



Dr.Drs.Tatar Bonar., Msi

NIDN/NIDK : 4725060701

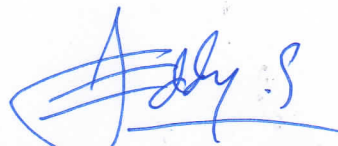
Anggota Tim Penguji 1



Redy Adhi Saputra., SE., MM

NIDN/NIDK: 0405059002

Anggota Tim Penguji 2



Dr. Eddy Setyanto., S.Sos., M.Si

NIDN: 0325107402

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni tulisan gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah peroleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 01 Agustus 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Devina Magdalena

222711024

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Devina Magdalena

NIM : 222711024

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah ini yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sebastian Jaya Metal".

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (database). Mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggungkan secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti**, segala bentuk yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam Karya Ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 01 Agustus 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Devina Magdalena

222711024

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

”Apapun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia”

(Kolose 3 : 23)

” Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang”

(Amsal 23 : 18)

”Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku”

(Filipi 4:13)

”Janganlah takut, sebab Aku menyertai engkau, janganlah bimbang, sebab Aku ini Allahmu; Aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau, Aku akan memegang engkau dengan tangan kananku yang mambawa kemenangan”

(Yesaya 41 : 10)

ORA ET LABORA

(Devina Magdalena, 2026)

Persembahan

”Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati saya, skripsi ini saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih karunia dan penyertaanNya yang tidak pernah berkesudahan. Dalam setiap langkah perjalanan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tuhan adalah sumber penolongku, kekuatanku dan pengharapanku. Ketika seringkali diliputi dengan rasa keraguan, Tuhan selalu memberikan hati penulis menjadi tenang. Terimakasih atas semua hikmat dan kebijaksanaan dari pada Engkau yang selalu mengingatkan hati dan pikiran penulis agar tetap bersabar dalam prosesnya. Semoga karya ini dapat menjadi persembahan yang berkenan dihadapanMu dan dapat membawa kemuliaan bagi Tuhan.”

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur logam dalam menghadapi persaingan industri yang semakin kompetitif. Pengembangan kinerja karyawan merupakan aspek krusial bagi perusahaan manufaktur logam seperti PT Sebastian Jaya Metal guna mempertahankan daya saing di tengah kompetisi industri yang ketat. Permasalahan kinerja karyawan pada perusahaan ini diduga berkaitan dengan disiplin kerja, yang kerap ditandai oleh keterlambatan, ketidakhadiran tanpa keterangan, serta pelanggaran prosedur penggunaan alat pelindung diri. Selain itu, lingkungan kerja fisik yang belum optimal, termasuk isu kebisingan, suhu ruangan, tata letak, dan fasilitas pendukung, turut berkontribusi terhadap kondisi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Sebastian Jaya Metal. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, melibatkan populasi 250 karyawan PT Sebastian Jaya Metal. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *simple random sampling* dengan rumus Slovin pada tingkat kesalahan 5%, menghasilkan 154 responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 32. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, terbukti dari nilai t hitung sebesar 5,969 dengan signifikansi 0,001 ($< 0,05$). Lingkungan kerja fisik juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung 6,406 serta signifikansi 0,001 ($< 0,05$). Secara simultan, disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan, ditunjukkan oleh nilai F hitung 80,868 dan signifikansi 0,001 ($< 0,05$). Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,517 mengindikasikan bahwa 51,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik, sementara 48,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian ini. Disimpulkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik merupakan faktor penting yang secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan, di PT Sebastian Jaya Metal.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is motivated by the importance of enhancing employee performance in metal manufacturing companies amidst increasingly competitive industry conditions. Developing employee performance is a crucial aspect for metal manufacturing firms like PT Sebastian Jaya Metal to maintain competitiveness in a tight industrial landscape. Employee performance issues at the company are suspected to be linked to work discipline often characterized by tardiness, unexcused absences, and violations of personal protective equipment (PPE) protocols. Furthermore, a suboptimal physical work environment including issues regarding noise, room temperature, layout, and supporting facilities contributes to this situation. This study aims to analyze the impact of work discipline and the physical work environment on employee performance, both individually and simultaneously, at PT Sebastian Jaya Metal. A quantitative approach was employed, involving a population of 250 employees. Sampling was conducted using the simple random sampling technique and Slovin's formula with a 5% margin of error, resulting in a sample of 154 respondents. Data were collected via questionnaires and subsequently analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests (partial), F-tests (simultaneous), and the coefficient of determination (R^2) using SPSS software (version 32). The results indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, evidenced by a calculated t-value of 5.969 and a significance level of 0.001 (< 0.05). The physical work environment also exerts a positive and significant influence on employee performance, with a calculated t-value of 6.406 and a significance level of 0.001 (< 0.05). Simultaneously, work discipline and the physical work environment significantly affect employee performance, as indicated by a calculated F-value of 80.868 and a significance level of 0.001 (< 0.05). The coefficient of determination (R^2) of 0.517 indicates that 51.7% of the variation in employee performance can be explained by work discipline and the physical work environment, while the remaining 48.3% is influenced by factors outside this research model. It is concluded that work discipline and the physical work environment are important factors that significantly influence employee performance both partially and simultaneously at PT Sebastian Jaya Metal.

Keywords: Work Discipline, Physical Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sebastian Jaya Metal.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Widayatmoko, M.M.,M.Ikom selaku Ketua STIE Tri Bhakti
2. Ibu Stella Nathasya, S.M., M.M._selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Tri Bhakti.
3. Bapak Dr. Eddy Setyanto, S.Sos.,M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak Irvan F.C. Oentoeng., S.E., M.M selaku Penasihat Akademik yang memberikan arahan dan motivasi selama perkuliahan serta Bapak/Ibu dosen yang memberikan ilmu selama menempuh pendidikan di STIE Tri Bhakti.
5. Kepada Bapak/Ibu pimpinan dan pegawai PT Sebastian Jaya Metal yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian dan bersedia menjawab kuesioner yang saya berikan.
6. Kepada Kedua Orang Tua Tercinta, Bapak St.Aloppen Girsang dan Ibu Genta Juni Ettin Tobing yang selalu senantiasa memberikan semangat, doa dan kasih sayang kepada penulis. Penulis menyadari bahwa setiap kata dalam skripsi ini adalah buah dari doa orangtua penulis. Skripsi ini adalah persembahan untukmu dari putri siapudan kalian yang saat ini sudah tumbuh dewasa saat awal perkuliahaan sampai akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
7. Kepada Ketiga Abang penulis Jhonner Ramot Halomoan, Andre Christian, Rian Efrat Luckyto yang telah memberikan kasih sayang, dukungan serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan dengan tepat waktu.

8. Penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada Kakak penulis Pininta Julia Ulina yang selalu memberikan nasihat dalam perjalanan pendidikan penulis. Dengan penuh ketulusan, dukungan moral, serta pengorbanan yang luar biasa, khususnya dalam membantu pembiayaan selama masa perkuliahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini dengan baik. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda.
9. Untuk teman seperjuangan Ikhlas Putra Jaya Lase dan Juslim Priemwa Banjarnahor yang selalu bersama dari awal sampai akhirnya kita dititik menyelesaikan skripsi ini dengan penuh tangis dan canda tawa.
10. Terakhir, kepada diri saya sendiri, Devina Magdalena. Terimakasih karena sudah bertahan sejauh ini. Terimakasih sudah tetap melangkah meski sering merasakan keraguan bahkan ingin menyerah dan merasa putus asa. Terimakasih selalu mengandalkan Tuhan Yesus dalam perjalanan yang tidak mudah sampai di tahap ini dan terimakasih selalu mengizinkan Tuhan Yesus yang menjadi batu sandaranmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan usaha yang maksimal. Skripsi ini menjadi bukti nyata bahwa penulis bisa dan mampu menyelesaikan kuliah sarjananya dengan tepat waktu. Semoga ke depannya penulis tetap kuat, rendah hati dan selalu mengandalkan Tuhan Yesus dalam menjalani semua proses kehidupan. Apapun kekurangan dan kelebihanmu, mari merayakan diri sendiri.

Akhir kata penulis penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta pembaca pada umumnya dan menjadi bahan masukan dalam dunia Pendidikan. Oleh karena itu, kritik dan saran penulis harapkan untuk melengkapi tulisan ini.

Bekasi, 01 Agustus 2026

Devina Magdalena
222711024

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Batasan Penelitian.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Manajemen	15
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.3 Disiplin Kerja	20
2.1.4 Lingkungan Kerja Fisik	22
2.1.5 Kinerja Karyawan	25
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Penelitian	30

2.4 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METEDOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.1.1 Tujuan Penelitian	31
3.1.2 Metedologi Penelitian.....	31
3.1.3 Strategi Penelitian.....	31
3.1.4 Unit Analisis.....	32
3.1.5 Keterlibatan Penelitian	32
3.1.6 Latar Penelitian	32
3.1.7 Waktu Penelitian.....	32
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran.....	32
3.2.1 Variabel Independen.....	33
3.2.2 Variabel Dependen	36
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.3.1 Populasi.....	37
3.3.2 Sampel.....	37
3.4 Sumber Data	38
3.4.1 Data Primer	38
3.4.2 Data Sekunder.....	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5.1 Kuesioner	38
3.5.2 Wawancara	39
3.5.3 Dokumentasi	39
3.6 Teknik Analisis Data	39
3.6.1 Uji Instrumen Peneltian	40
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.6.4 Uji Hipotesis	42
3.6.5 Analisis Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	45
4.1.2 Visi dan Misi PT Sebastian Jaya Metal.....	45

4.1.3 Nilai dan Budaya Perusahaan.....	46
4.1.4 Logo Perusahaan.....	46
4.1.5 Struktur Organisasi.....	47
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.2.1 Distribusi Karakteristik Responden	48
4.2.2 Uji Statistik Deskriptif.....	51
4.2.3 Uji Validitas	65
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	69
4.2.4 Uji Normalitas	69
4.2.5 Uji Linearitas	70
4.2.6 Uji Multikolinearitas.....	71
4.2.7 Uji Heteroskedastisitas	71
4.2.8 Uji Analisis Regresi Berganda	72
4.2.9 Uji Hipotesis	73
4.2.10 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	76
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	76
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan .	78
BAB V PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Statistik Kinerja Karyawan	4
Gambar 4.2 Logo PT Sebastian Jaya Metal	46
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT Sebastian Jaya Metal.....	48
Gambar 4.4 Uji Normalitas P-P Plot of Regression	69
Gambar 4.5 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	70
Gambar 4.6 Uji Linearitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
Gambar 4.7 Uji Linearitas Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan ..	71
Gambar 4.8 Uji Multikolinearitas.....	71
Gambar 4.9 Uji Heteroskedastisitas	72
Gambar 4.10 Uji Analisis Regresi Berganda.....	73
Gambar 4.11 Uji Parsial (Uji t)	74
Gambar 4.12 Uji Simultan (Uji F).....	75
Gambar 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 3. 2 Definsisi Operasional dan Pengukuran Variabel X1.....	33
Tabel 3.3 Definsisi Operasional dan Pengukuran Variabel X2.....	34
Tabel 3.4 Definsisi Operasional dan Pengukuran Variabel Y.....	36
Tabel 4.5 Skala Likert	39
Tabel 4.6 Jenis Kelamin	48
Tabel 4.7 Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.8 Tingkat Usia	49
Tabel 4.9 Posisi Pekerjaan.....	50
Tabel 4.10 Masa Kerja	51
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.12 Penilaian Resonden Terhadap Disiplin Kerja	53
Tabel 4.13 Penilaian Resonden Terhadap Lingkungan Kerja Fisik	56
Tabel 4.14 Penilaian Resonden Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.15 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4.16 Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	66
Tabel 4.17 Uji Validitas Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.18 Uji Reliabilitas.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pengolahan Data	83
Lampiran 2 Kuesioner	104
Lampiran 3 Daftar Populasi dan Sampel	113
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden	120
Lampiran 5 Kartu Konsultasi.....	134
Lampiran 6 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	135
Lampiran 7 Hasil Cek Plagiasi.....	136
Lampiran 8 Formulir Surat dan Perbaikan.....	137
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian.....	138
Lampiran 10 Dokumentasi.....	139
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	140