

**PENERAPAN REKRUTMEN PROJECT KN7  
HYDROCOCO PADA PT. DEKSHA ORLA  
TRANGGANA**

LAPORAN MAGANG

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mata Kuliah



Oleh

Grace Indah Widiawati Riyanto

202511009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI TRI BHAKTI BEKASI  
TAHUN 2023**

# LEMBAR PENGESAHAN

## PENERAPAN REKRUTMEN PROJECT KN7 HYDROCOCO PADA PT. DEKSHA ORLA TRANGGANA

Oleh

Grace Indah Widiawati Riyanto

202511009

### LAPORAN MAGANG

Untuk memenuhi salah satu syarat diajukan sebagai salah satu syarat mata kuliah

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini

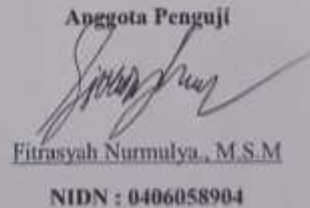
Bekasi, 22 Agustus 2023

Ketua Penguji



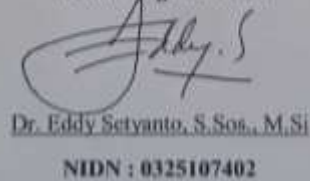
Ir. Prillia Haliawan., MM  
NIDN : 0430047303

Anggota Penguji



Fitriasyah Nurmulya., M.S.M  
NIDN : 0406058904

Ketua Program Studi



Dr. Eddy Setyanto, S.Sos., M.Si  
NIDN : 0325107402

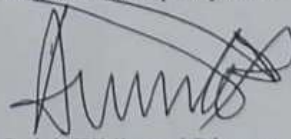
## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN MAGANG PROGRAM STUDI S.1 MANAJEMEN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Laporan Magang adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelara akademik Ahli Madya/Sarjana Manajemen, di STIE Tri Bhakti maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali dosen pembimbing dan penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang telah diperoleh karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, 22 Agustus 2023

~~Yang membuat pernyataan~~



Grace Indah Widiawati Riyanto

202511009



## TANDA PERSUTUJUAN MAGANG

Nama : Grace Indah Widiawati Riyanto  
NIM : 202511009  
Jurusan : Manajemen  
Judul Magang : Penerapan Rekrutmen Pada PT Deksha Orla Tranggana

Magang tersebut di atas disetujui dan diterima baik sebagai salah satu karya ilmiah mahasiswa yang bersangkutan dalam memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Tri Bhakti Business School

Bekasi, 01 Juli 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Dr. Eddy Setyanto, S.Sos., M.Si

NIDN : 0325107402

Anggota Penguji

Fitriyah Nurmulya, M.S.M

NIDN : 0406058904

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik STIE Tri Bhakti, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Laporan Magang yang diajukan oleh:

Nama : Grace Indah Widiawati Riyanto  
NIM : 202511009  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Laporan LPKL : Penerapan Rekrutmen Project KN7 Hydroecoco Pada PT. Deksha Orla Trangana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui memberikan kepada STIE Tri Bhakti Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, STIE Tri Bhakti berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengolahnya dalam kumpulan pangkalan data (data base), mendistribusikannya, dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet dan media lainnya untuk kepentingan akademis tanpa meminta izin dari saya selama tetap menyantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam laporan Magang ini menjadi tanggung jawab saya pribadi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 22 Agustus 2023



Grace Indah Widiawati Riyanto

202511009

## ABSTRAK

Laporan Magang Program Studi Ekonomi Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Bhakti yang berjudul “Penerapan Rekrutmen Pada Project KN7 di PT. Deksha Orla Tranggana” Metode yang digunakan pada laporan magang ini merupakan hasil observasi dan wawancara, dan memiliki rumusan masalah yaitu bagaimana penerapan dan kendala Penerapan Rekrutmen sesuai syarat dan kualifikasi pada *Project* KN7 Hydrococo di PT. Deksha Orla Tranggana. Ada 6 Syarat dan Kualifikasi yang diterapkan yaitu Wanita, Pendidikan min. SMU, Usia max. 28 tahun, Pengalaman SPG MT/GT, *Good Looking & Jago Selling*, Siap Bekerja dengan target. Namun, PT. Deksha Orla Tranggana mengalami kendala dalam penerapan penerapan rekrutmen terutama pada batasan usia sehingga berdampak buruk bagi penerapan rekrutmen. Perluasan fokus dalam penerapan rekrutmen merupakan solusi bagi kendala pada penerapan rekrutmen.

**Kata Kunci: Magang, Penerapan Rekrutmen, Syarat dan Kualifikasi, Perluasan Fokus Penerapan Rekrutmen.**

## **ABSTRACT**

*Internship Report of the Economics Study Program, Department of Management, Tri Bhakti College of Economics, entitled "Application of Recruitment in the KN7 Project at PT. Deksha Orla Tranggana" The method used in this internship report is the result of observations and interviews, and has a formulation of the problem, namely how to apply and constraints on the implementation of recruitment according to the requirements and qualifications for the KN7 Hydrococo Project at PT. Deksha Orla Tranggana. There are 6 requirements and qualifications that apply, namely women, education min. High School, Age max. 28 years, SPG MT/GT Experience, Good Looking & Good Selling, Ready to Work with targets. However, PT. Deksha Orla Tranggana experienced problems in implementing recruitment, especially the age limit, which had a negative impact on recruitment. Expanding the focus in implementing recruitment is a solution to obstacles in implementing recruitment.*

***Keywords: Internship, Recruitment Implementation, Requirements and Qualifications, Recruitment Application Focus Expansion.***

## **MOTTO**

Tersenyum adalah cara sederhana menikmati hidup.

Ibrani 13 : 5b

Karena Allah telah berfirman: "Aku sekali-kali tidak akan membiarkan engkau dan Aku sekali-kali tidak akan meninggalkan engkau."



## KATA PENGANTAR

Puji Tuhan penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yesus Kristus, yang telah memberikan kesehatan dan kekuatan serta karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Laporan Magang yang berjudul “Penerapan Rekrutmen Project KN7 Hydrococo Pada PT. Deksha Orla Tranggana” dengan baik.

Penulisan Laporan Magang ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan mata kuliah dalam jenjang pendidikan Strata 1 (S.1) pada Program Studi S1 Manajemen di STIE Tri Bhakti. Laporan ini disusun berdasarkan hasil praktek yang telah dilakukan mulai bulan Maret 2023 sampai dengan Mei 2023 di PT. Deksha Orla Tranggana.

Penulis berharap, dengan adanya Laporan ini dapat menambah referensi para pembaca secara khusus Mahasiswa Manajemen dan bagi kalangan umum. Penulis menyadari, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan Laporan Magang ini tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik yang terkait langsung maupun tidak langsung, terutama dukungan dari kedua orang tua dan keluarga. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Widayatmoko, M.M., M.IKom selaku Ketua STIE Tri Bhakti beserta jajarannya.
2. Bapak Dr. Eddy Setyanto, S.Sos., M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen beserta jajarannya dan selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan memberikan saran kepada penulis mulai awal perkuliahan hingga penyelesaian Laporan Magang.
3. Bapak Fitriasyah Nurmulya, A.Md, S.Hum, M.S.M selaku Dosen Pembimbing Laporan Magang yang telah memberikan arahan serta masukan yang sangat berarti dalam penyelesaian laporan ini. Terima kasih penulis ucapkan kepada bapak atas waktu, nasehat dan bimbingannya.
4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang telah mengajarkan ilmu pengetahuan dan informasinya kepada penulis.
5. Pimpinan serta segenap karyawan PT Deksha Orla Tranggana dan teman-teman magang saya, terutama Bu Risna, Bu Indah dan Pak Rizki yang telah memberikan izin pelaksanaan magang dan membantu penulis dalam penyediaan data penelitian.

6. Teristimewa kepada keluarga besar penulis, kepada Orang tua yang sudah memberikan dukungan yang luar biasa, semangat serta perhatian kepada penulis.
7. Teman-teman terdekat penulis, Ka Tika, Eliza, Cassey, Gia, Etha, Yola yang telah mendukung, saling menguatkan dan menemani serta berjuang bersama.
8. Youth GG Imanuel dan semua pihak yang telah membantu dan mendoakan, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Laporan Magang ini tentunya masih memiliki banyak kekurangan, untuk itu segala kritik dan saran untuk perbaikan dalam laporan ini akan penulis terima dengan sebaik-baiknya. Serta mohon maaf apabila dalam proses penulisan dan hasil laporan ini ada pihak-pihak yang kurang berkenan.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KASLIAN LAPORAN MAGANG .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR BAGAN/GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Magang .....	3
1.4 Manfaat Magang .....	3
1.4.1 Bagi Penulis: .....	3
1.4.2 Bagi STIE Tri Bhakti: .....	3
1.4.3 Bagi PT Deksha Orla Tranggana: .....	4
1.5 Teori yang Relevan .....	4
1.5.1 Manajemen .....	4
1.5.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
1.5.3 Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	5
1.5.4 Penerapan Rekrutmen .....	9
1.6 Metode Magang.....	13
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>15</b>
2.1 Sejarah PT Deksha Orla Tranggana .....	15
2.1.1 Lokasi Perusahaan PT Deksha Orla Tranggana.....	16
2.2 Struktur Organisasi.....	17

2.3 Kegiatan Organisasi/Departemen .....	18
<b>BAB III URAIAN DESKRIPSI TUGAS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>21</b>
3.1 Penempatan dan Jadwal Magang .....	21
3.2 Uraian Deskripsi Tugas .....	21
3.3 Pembahasan .....	23
3.3.1 Flow Chart Penerapan Rekrutmen Pada Project Hydrococo di PT Deksha Orla Tranggana .....	23
3.3.2 Kendala Penerapan Rekrutmen pada PT Deksha Orla Tranggana.....	28
3.4 Temuan Masalah Dalam Praktik Magang .....	29
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>31</b>
1.1 Kesimpulan.....	31
1.2 Saran.....	31
1.2.1 Bagi Praktikan .....	31
1.2.2 Bagi STIE Tri Bhakti .....	32
1.2.3 Bagi PT Deksha Orla Tranggana .....	32
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>33</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>35</b>
Surat Pengantar Magang .....	36
LAPORAN MINGGUAN PRAKTEK KERJA .....	37
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	46
DOKUMENTASI HASIL KERJA .....	47
LAPORAN PENILAIAN PELAKSANA PROGRAM MAGANG DUNIA USAHA .....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Syarat Dan Kualifikasi Man Power sebagai Penerapan Rekrutmen pada Project KN7 Hydrococo di PT. Deksha Orla Trangana ....	2
Tabel 2. 1 Kantor Perwakilan .....	16
Tabel 3. 1 Jadwal Magang .....	21
Tabel 3. 2 Jumlah Man Power Yang Dibutuhkan.....	24
Tabel 3. 3 Hari Kerja, Gaji, Penempatan, Fasilitas, Training untuk kebutuhan manpower (SPG).....	25

## DAFTAR BAGAN/GAMBAR

Gambar 2. 1 Wilayah Kerja PT Deksha Orla Tranggana yang tersebar di Indonesia .....	17
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi PT Deksha Orla Tranggana .....	17
Gambar 3. 1 Flow Chart Penerapan Rekrutmen Pada Project Hydrococo di PT Deksha Orla Tranggana .....	23
Gambar 3. 2 Contoh Kesepakatan Kerjasama Antara Pihak PT Sanghiang Perkasa Dan PT Deksha Orla Tranggana .....	24
Gambar 3. 3 Seragam SPG Hydrococo .....	26
Gambar 3. 4 Training untuk pengenalan produk hydrococo .....	26
Gambar 3. 5 Poster/E-flyer .....	27